



Etude salariale dans le Secteur Financier



Edition 2023

Grâce aux études salariales de Hudson, vous pouvez élaborer une politique de rémunération stratégique qui tient compte de l'information la plus récente sur le marché.

Cette année, Hudson réalise l'Etude Salariale dans le Secteur Financier pour la 24ème fois ! Depuis plus de 20 ans, Hudson est le partenaire privilégié de Belfius, BNP Paribas Fortis, KBC, ING et la Banque Nationale de Belgique pour cette étude.



Hudson et les banques sponsors voudraient inviter toutes les organisations qui sont actives dans le secteur financier, et qui réalisent des activités dans une ou plusieurs des branches ci-dessous, à participer **gratuitement** à cette étude :

Retail Banking, Private Banking, Corporate Banking, Asset Management, Investment Banking, Assurances, Financial Consulting

43 organisations participantes en 2022

Banque Nationale de Belgique	ABN AMRO	Econopolis
Belfius Banque	AG Insurance	EDFI (European Development Finance Institutions)
BNP Paribas Fortis	Alpha Credit	Ethias
ING Belgium	Argenta	Euroclear
KBC Banque & Assurance	Athlon Car Lease Belgium	Europabank
-----	Athora Belgium	Limburgse Reconvertie-
	AXA Belgium	maatschappij
	Banque Degroof Petercam	Marktlink Adviseurs
	Banque J. Van Breda & C°	Marsh
	Banque Nagelmackers	MeDirect Bank
	Banque CPH	Moore Belgium
	BDO	NewB
	Belfius Insurance	PSA Finance Belux
	Belfius Investment Partners	PWC
	Beobank	Rothschild Wealth
	Bpost Bank	Management Belgium
	Candriam	Sofina
	Centrale Kredietverlening (CKV)	Van Lanschot Bankiers
	Crefius	Vanbreda Risk & Benefits
	Deutsche Bank	Volkswagen D'ieteren Finance



Avantages de la participation en 2023

En tant que participant, vous recevez :

- **Rapport salarial complet** : en tant que participant à l'Etude Salariale dans le Secteur Financier, vous recevrez gratuitement notre rapport comprenant des résultats de marché et des données salariales détaillées pour toutes les fonctions de référence et les classes Compas Senior Management de l'étude financière.
- **Plan de rémunération flexible** : des informations détaillées sur la composition et les choix du plan de la rémunération flexible/plan cafétéria.
- **Voitures de société** : obtenez des informations sur les types de voitures et de motorisation les plus courants pour certaines fonctions ou catégories spécifiques.
- **Invitation au webinaire** dans lequel nous présentons les résultats de l'étude.
- **Job Grading Guide gratuit** : disposez des descriptions de fonction étendues de plus de 100 fonctions de référence.
- **Réduction à l'achat** de notre outil salarial en ligne Reward Architect (Advanced).

JE PARTICIPE !

Qu'attendons-nous de vous lorsque vous participez à l'étude ?

1. Matching de vos titres de fonction internes avec l'une de nos fonctions de référence Hudson au moyen de notre **Job Grading Guide**

En tant qu'organisation participante, vous recevrez gratuitement un Job Grading Guide qui vous donnera un aperçu de toutes les fonctions de référence avec les descriptions de fonction correspondantes. Ces descriptions détaillées permettent aux participants de faire correspondre leur propre fonction à l'une de ces fonctions de référence.

2. Remplissez vos données salariales dans le **questionnaire Hudson**

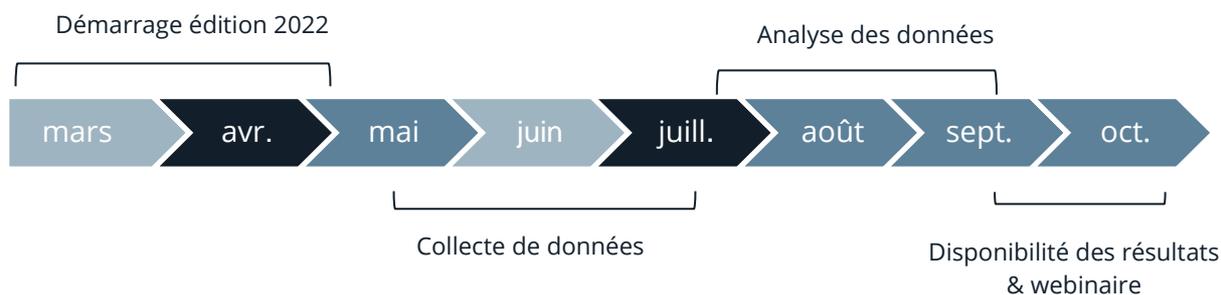
Toutes les données salariales seront sondées avec 1 date de référence, c'est-à-dire le **1 avril 2023**.

3. **Envoi des données salariales de manière sécurisée :**

Veuillez nous envoyer vos données salariales avant la date limite communiquée via notre plateforme sécurisée SendSafely ou via votre propre plateforme.

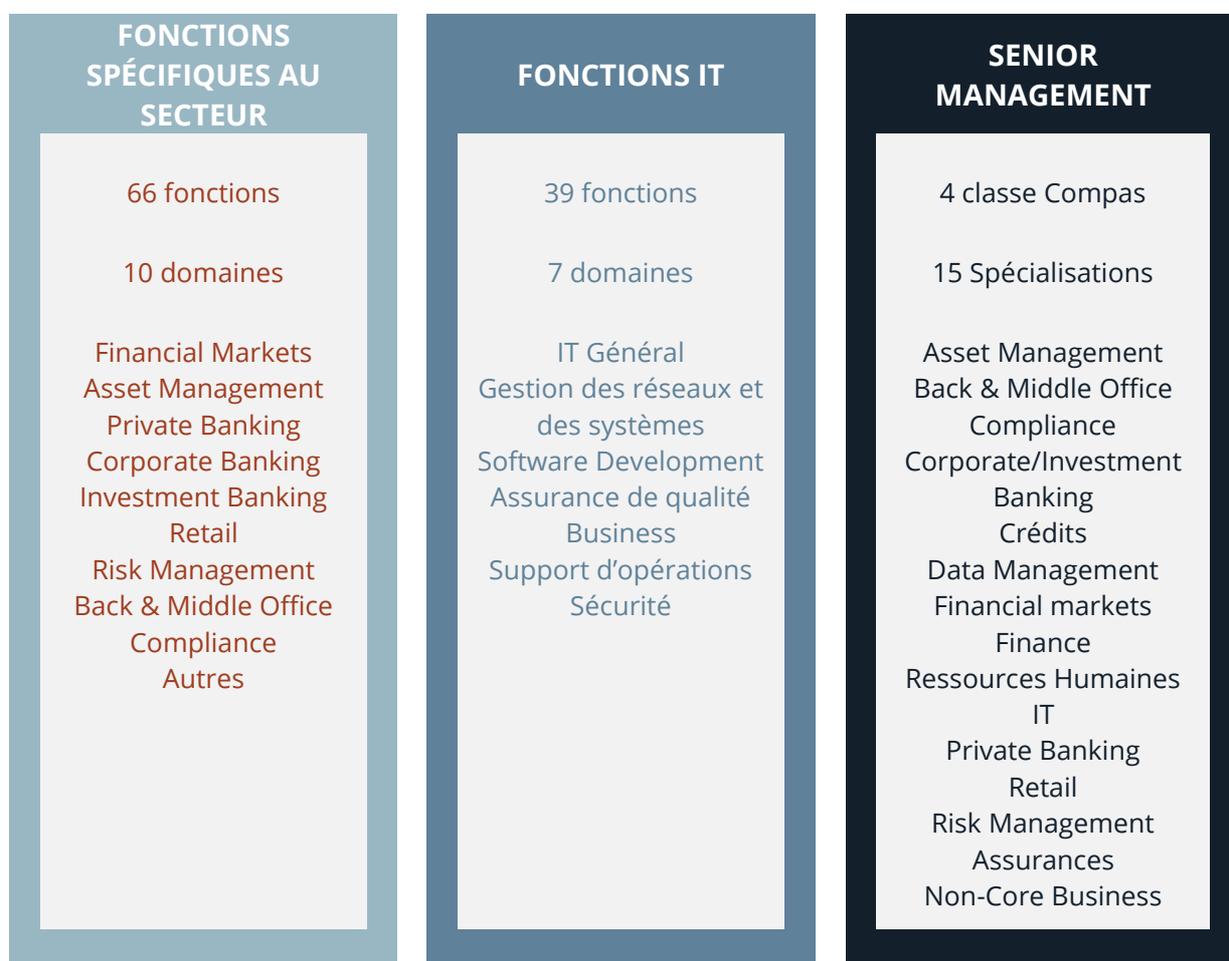


L'Etude Salariale dans le Secteur Financier se déroulera selon les phases suivantes :



Fonctions de référence

La liste de fonctions de référence constitue une collection des fonctions principales dans le secteur financier. Pour la liste complète des fonctions de référence, [cliquez ici](#).





Job Matching Meeting

pour les profils Senior Management

En ce qui concerne les fonctions Senior Management (classe Compas 16 – 19), Hudson vous offre une réunion individuelle de matching ensemble avec les banques sponsors. [Cliquez ici](#) si vous souhaitez vous y inscrire (la réunion aura lieu le 30/03/2023).

L'objectif de cette réunion est de permettre aux participants et aux banques sponsors d'attribuer correctement les profils Senior Management à la bonne classe Compas. En tant que banque participante, vous pouvez indiquer sur le formulaire d'inscription si vous êtes intéressé ou non.

Composants de rémunération

Paramètres	Composants de rémunération
Fonction de référence	Salaire de base + droits d'auteur
Niveau de fonction (-, =, +)	Target Total Cash (Salaire de base + target rémunération variable)
Diplôme	Total Cash (Salaire de base + rémunération variable)
Sous-secteur	Total Compensation (Salaire de base + rémunération variable + évaluation indemnité de frais généraux, indemnité de télétravail, voiture de société, chèques-repas et rémunération journalière)
Spécialisation (Senior Management)	Rémunération variable (Bonus tant cash que non-cash, bonus CCT 90, commission, supplément de marché et participation aux bénéfices)
Âge	Avantages extralégaux <ul style="list-style-type: none">- Indemnité de frais généraux- Voiture de société- Chèques-repas- Rémunération journalière- Indemnité de télétravail
	Budget de rémunération flexible <ul style="list-style-type: none">- Total du budget flexible créé- Budget additionnel
	Avantages assurés



Rapports

Rapport salarial complet – gratuit

En tant que participant à notre Etude Salariale dans le Secteur Financier, vous recevrez gratuitement, en remerciement de votre participation, des résultats de marché et des données salariales détaillées pour toutes les fonctions de référence et classes Compas. L'aperçu ci-dessous vous montre ce que vous recevrez si vous participez à la nouvelle édition.

Package standard :

Vous recevrez les informations suivantes pour toutes les fonctions de référence et classes Compas :

- **Description de fonction**
- **Détails sur la composition de l'échantillon**
- **Résultats statistiques indépendants de l'âge en ce qui concerne :**
 - o Salaire de base
 - o Target Total Cash
 - o Achieved Total Cash
 - o Achieved Total Compensation
 - o Aperçu détaillé de la rémunération variable
 - o Aperçu des avantages extralégaux
 - o Aperçu des budgets dans le cadre du plan de rémunération flexible
- **Tableaux d'évolution salariale et graphiques au niveau de salaire de base, Target Total Cash, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation**

Rapport sur mesure – Benchmark salarial

Sur demande, Hudson peut offrir à tous les participants un rapport plus personnalisé contenant les résultats de marché, **y compris le positionnement de leur propres employés pour les fonctions de référence et les classes** pour lesquelles ils ont procuré des données, ainsi que des conclusions et des recommandations.

Le rapport par fonction de référence consistera en :

- Description de fonction ;
- Détails sur la composition de l'échantillon ;
- Résultats statistiques indépendants de l'âge en ce qui concerne salaire de base, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation ;
- Tableaux d'évolution salariale + graphiques au niveau de salaire de base, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation ;
- Comparatios de vos employés au regard du marché au niveau de salaire de base, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation ;
- Conclusions en ce qui concerne votre politique de rémunération.



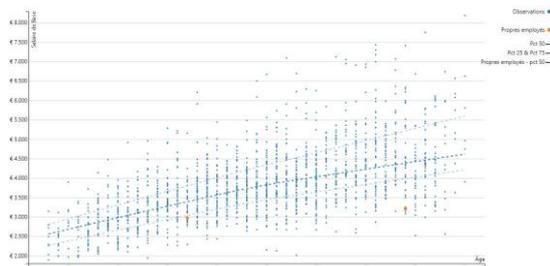
Outil de benchmarking – Reward Architect Advanced

Reward Architect Advanced est un **outil web « user-friendly »**, avec lequel vous pouvez consulter de l'information sur le marché pour les fonctions de référence de votre choix.

- Représentation graphique du salaire de marché, au niveau de salaire de base, Target Total Cash, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation, avec des détails sur la rémunération variable et les avantages extralégaux.
- Le marché de référence à déterminer vous-même au moyen de différents paramètres, comme la région, le secteur, le nombre d'employés et le chiffre d'affaires.
- Données salariales dépendantes et indépendantes de l'âge.
- Comparaison de **vos propres employés** avec le marché.
- Analyses **au niveau du département ou de l'entreprise**.
- Echantillons sur la base des **classes de fonction et échelles de carrière**.
- **Rapport étendu** en bandes et définition de vos propres bandes.

CONSULTATION DES DESCRIPTIONS DE FONCTION EN LIGNE

REPRESENTATION GRAPHIQUE DU SALAIRE DU MARCHÉ



ECHANTILLON SUR LA BASE DES CLASSES DE FONCTION ET ECHELLES DE CARRIERE OU DES FONCTIONS DE REFERENCE

COMPARAISON DES PROPRES EMPLOYES AVEC LE MARCHÉ

	Marché de référence							Propres employés				
	Ben.	Org.	Pct 10	Pct 25	Médiane	Pct 75	Pct 90	Moy.	Ben.	C/R		
Salaire de Base	1,616	312	€ 2,800	€ 3,234	€ 3,781	€ 4,332	€ 5,000	€ 3,051	2	€ 3,100 82%		
Target Total Cash			€ 2,877	€ 3,309	€ 3,873	€ 4,509	€ 5,234	€ 3,970		€ 3,526 91%		
Total Cash Obtenu			€ 2,869	€ 3,306	€ 3,282	€ 4,529	€ 5,323	€ 4,004		€ 3,413 88%		
Total Compensation obtenue			€ 3,172	€ 3,667	€ 4,201	€ 5,122	€ 6,069	€ 4,404		€ 4,441 104%		
Target rémunération variable			47%	14%	€ 1,056	€ 1,006	€ 3,360	€ 5,079	€ 7,200	€ 3,716 100%	€ 5,533 177%	
Target rémunération variable (% vs Salaire de Base)				2%	4%	6%	9%	13%	7%		14%	217%
Target Bonus pré-supposé			20%	64	€ 1,054	€ 1,288	€ 2,090	€ 3,270	€ 4,989	€ 2,615	50%	€ 4,481 213%
Target Bonus pré-supposé (% vs Salaire de Base)				2%	3%	4%	6%	9%	5%		10%	250%
Bonus CCT 90 pré-supposé			40%	134	€ 300	€ 575	€ 1,170	€ 2,197	€ 3,000	€ 1,419	100%	€ 1,720 147%
Rémunération variable obtenue			50%	159	€ 1,069	€ 1,524	€ 3,094	€ 5,078	€ 8,953	€ 4,262	50%	€ 8,714 262%

Preferred peers

Hudson offre désormais la possibilité de demander un rapport « Preferred peers », conçu sur mesure de votre organisation. Ce rapport vous permet de comparer la rémunération des fonctions au sein de votre organisation avec des organisations spécifiques sur le marché belge. **Vous choisissez votre propre groupe de référence**, composé d'au moins 7 organisations. Un consultant de Hudson exécute le benchmark pour vous.

Bien entendu, les résultats ne sont rapportés que si le nombre d'observations est suffisant et la **confidentialité** est garantie.

Ce rapport est optimal pour analyser des marchés de niche, pour réaliser **un benchmark limité à un groupe restreint** de concurrents directs ou pour une comparaison avec un marché de référence qui n'est pas proposé en standard, tel qu'un comité paritaire spécifique.

Enquête Avantages Non-Financiers

Hudson s'engage à organiser également une enquête thématique cette année. Hudson estime que l'importance des avantages non-financiers sera élevée en raison de l'indexation importante. L'étude vise à montrer comment ces avantages contribuent à la motivation des employés et quelle est leur importance pour les employeurs.

Les 'avantages non-financiers' sont ainsi répartis en six catégories.



Vous vous demandez comment votre organisation se positionne sur les six catégories d'avantages non-financiers ? Participez à notre enquête et demandez votre benchmark.



Pourquoi Hudson ?

- Les **données salariales les plus détaillées** pour le marché belge avec des informations sur la rémunération variable & les avantages extralégaux tels que le bonus CCT 90, la prime bénéficiaire, les warrants, les droits d'auteur, l'assurance groupe, les voitures de société, les chèques-repas, ...
- Des informations détaillées sur la composition et les choix du **plan de rémunération flexible**.
- Des données qualitatives basées sur des salaires réellement versés, et soumises à un **contrôle de qualité étendu** par des consultants spécialisés.
- Des rapports qualitatifs avec différents **outils et rapports** développés en Belgique.
- **Des données représentatives** pour différents secteurs, tailles d'organisations et régions.

Qu'en est-il du GDPR ?

- Depuis le 25 mai 2018, les nouvelles mesures requises pour les traitements de données personnelles du GDPR sont appliquées.
- Hudson a pris plusieurs mesures afin de **protéger** les données personnelles de vos employés.
- Ainsi, Hudson prévoit un **environnement sécurisé** pour l'envoi de vos données confidentielles.
- Si vous participez à l'étude salariale, nous vous demanderons de vous enregistrer en ligne. Sur le formulaire d'enregistrement, vous trouverez nos conditions GDPR pour lesquelles vous pouvez donner votre accord.

Comme il est important que vous puissiez participer à l'étude d'une façon correcte, Hudson se met à votre disposition pour répondre à vos questions concernant le GDPR.

Méthodologie

La méthodologie que nous utilisons lors de la réalisation de nos études salariales veille à la qualité et la **fiabilité** des résultats obtenus.

Toutes les données salariales sont liées à un seul moment de référence. Par le biais des fonctions de référence, vous pouvez lier les enveloppes salariales de vos fonctions internes à notre étude salariale. Lors de ce processus, nos consultants vous contactent et vous offrent de l'assistance pour remplir vos données. Vous répondez ensemble à leur **qualité**.



Les données que vous fournirez seront analysées par le biais des méthodes développées par Hudson. Hudson garantit que les données récoltées seront uniquement traitées par les mandataires. Les données **ne seront pas accessibles à d'autres départements** ou d'autres organisations. Hudson se porte également garant de la préservation de **l'anonymat** des données rapportées. Si l'anonymat est compromis, Hudson ne publiera pas l'information.



Annexe

Fonctions de référence spécifiques au secteur

Financial Markets

Desk Manager
Trader
Structurer
Sales Management

Asset Management

Discretionary Asset Manager
Advisory Asset Manager
Gestionnaire de fonds
Analyste Financier – Investissements

Private Banking

Account Manager Wealth Analysis & Planning
Conseiller Wealth Analysis & Planning
Juriste Wealth Analysis & Planning
Responsable Private Banking
Private Banker
Assistant Private Banker

Corporate Banking

Corporate Branch Manager
Account Manager Entreprises Multinationales
Account Manager Grandes Entreprises
Account Manager Moyennes Entreprises
Conseiller Payments & Cash
Conseiller Corporate Banking
Conseiller Finances Spécialisées
Assistant Commercial

Investment Banking

Corporate Finance Manager
Corporate Finance Associate
Private Equity Manager
Private Equity Associate

Back & Middle Office

Manager Back & Middle Office
Teamleader Back & Middle Office
Operations Specialist Back & Middle Office

Compliance

Compliance Manager/Expert
Chercheur Compliance
Regulatory Reporting Officer

Risk Management

Risk Manager
Analyste de Risques
Analyste de Risques - Risque de marché
Analyste de Risques - Operational Risk
Analyste de Risques - Crédits
Officer Développement de Modèles de Risque
Gestionnaire Recouvrements
Expert Conseiller Crédit Entreprises
Conseiller Crédit Entreprises
Officer ALM

Retail

Directeur Régional
Directeur d'Agence
Gérant d'Agence
Gestionnaire de Relation PME - Entreprises Locales
Conseiller Produits
Conseiller Allround
Employé au Guichet
Coordinateur Réseau de Bureaux
Business Developer Assurances/ Crédits/Epargne/Investissements

Autres

Program Manager
Project Manager
Project Officer
Teamleader Centre de Contact
Conseiller Centre de Contact Allround
Conseiller Centre de Contact Spécialiste
Analyste Organisationnel
Customer Journey Expert
Analyste Business
Analyste – Economiste
Analyste Financier Général
Reporting Specialist



Actuaire
Product Manager
Auditeur Interne

Fonctions de référence IT

Général

IT Manager
Program/Portfolio Manager
Enterprise Architect
Project Manager IT
E-Commerce Project Manager
Solution Architect
Service Manager
Chef de Projet IT
Devops Engineer
Database Administrator
Web Master
Ingénieur Télécom

Gestion des réseaux et des systèmes

Manager Réseau
Architecte Système
Ingénieur Système
Administrateur Réseau

Software Development

Manager Développement
Technical Architect
Software Engineer
Analyst Developer
UX Designer
Developer

Senior Management

Classes Compas

Classe Compas 16
Classe Compas 17
Classe Compas 18
Classe Compas 19

Spécialisations par classe

Asset Management
Assurances
Back & Middle Office
Compliance
Corporate Banking/Investment Banking
Crédits

Assurance de qualité

Release Manager
Test Manager
Test Engineer

Business

Analyste/Consultant Business
Analyste/Consultant Business Process
Business Intelligence Consultant
Analyste/Consultant Fonctionnel
Spécialist/Consultant SAP

Support d'opérations

Operations Support Manager
Helpdesk & PC Support

Security

Security Manager
IT Risk Manager
Security Architect
Information Security Officer
Security Specialist
SOC (Security Operations Center)
Engineer
CSIRT Engineer

Data Management
Finances
Financial Markets
Human Ressources
IT
Non-Core Business
Private Banking
Retail
Risk Management