



# Etude Salariale Générique

Brochure 2022



# Participation 2022

## À propos de notre étude

Grâce aux études salariales de Hudson, vous pouvez élaborer une politique de rémunération stratégique qui tient compte de l'information la plus récente sur le marché. Ci-dessous, vous trouverez les chiffres-clés de l'édition 2021 :

### EMPLOYES



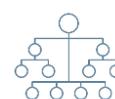
192.799  
observations



707  
organisations  
participantes



25  
diplômes



259  
fonctions  
rapportées

### OUVRIERS



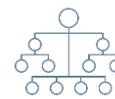
32.993  
observations



135  
organisations  
participantes



25  
diplômes



29  
fonctions  
rapportées

## Avantages de la participation en 2022

En tant que participant, vous recevez :

- **Benchmark salarial gratuit** : Recevez un rapport salarial entier pour une fonction rapportée de votre choix. Vous déterminez vous-même le marché de référence par le biais de certains paramètres tels que la région, le chiffre d'affaires et le nombre d'employés.
- **Rapport Tendances gratuit** : Contient les tendances en rémunération les plus importantes qui se sont manifestées pendant la période 2021-2022 sur le marché belge.

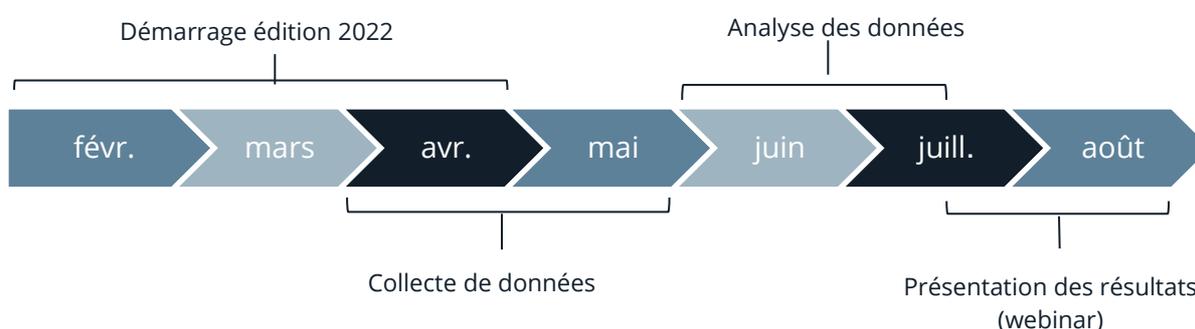


- **Rapport thématique gratuit sur les avantages assurés** en cas de participation à la partie qualitative de notre étude. Découvrez les pratiques courantes en matière d'assurance groupe et d'assurance hospitalisation.
- **Job Grading Guide gratuit** : Disposez des descriptions de fonction étendues de plus de 300 fonctions de référence.
- **Une invitation au webinaire** de présentation des tendances du marché en 2022.
- Invitation à notre **Événement Lighthouse** où nous présentons les résultats de l'étude.
- **Remise à l'achat** des résultats dans notre outil salarial en ligne Reward Architect (Advanced).

**JE PARTICIPE!**

## Timing & processus

Nous recueillons les données salariales du 1<sup>er</sup> avril 2022. Ensuite, l'Etude Salariale Générique se déroulera selon les phases suivantes :



## Pourquoi Hudson ?

- Les **données salariales les plus détaillées** pour le marché belge avec des informations sur la rémunération variable & les avantages extralégaux tels que le bonus CCT 90, la prime bénéficiaire, les warrants, les droits d'auteur, l'assurance groupe, les voitures de société, les chèques-repas, ...
- Informations détaillées sur la composition et les choix du **plan de rémunération flexible**.
- Données qualitatives basées sur des salaires réellement versés, et soumises à un **contrôle de qualité étendu** par des consultants spécialisés.
- Rapports qualitatifs avec différents **outils et rapports** développés en Belgique.
- **Données représentatives** de différents secteurs, tailles d'organisation et régions.



## Fonctions ouvrières

Dans une étude séparée, nous nous concentrons sur l'enveloppe salariale des **ouvriers**. Tout comme pour les employés, nous analysons le salaire de base (taux horaire), la rémunération variable et les avantages extralégaux.

Nous vous fournirons un **Job Grading Guide** distinct portant exclusivement sur les fonctions ouvrières, avec pas moins de 36 fonctions de référence.

En outre, nous prévoyons également une enquête qualitative sur les **primes d'ouvriers**. Avec ces données, nous voulons déceler la politique des primes d'ouvriers sur le marché belge. Les primes que nous étudions se subdivisent en plusieurs groupes :

- Primes relatives au temps de travail (p.ex. prime de week-end, prime d'équipe, prime de réserve...);
- Primes relatives aux conditions de travail (p.ex. prime de sécurité, indemnité RGPT...);
- D'autres primes importantes au sein de votre propre organisation.

## Job Grading Guide

- **Un tout nouveau domaine « Consultancy »** avec des spécialisations dans les domaines suivants : Tax, Audit, Corporate Finance, Accounting, Strategy & Transformation, Legal et Risk Advisory.
- **25 nouvelles fonctions de référence**, dont 9 relevant des domaines existants et 16 fonctions relevant du nouveau domaine « Consultancy ».
- Grâce à notre **Job Grading Guide**, le matching de vos fonctions est grandement facilité. Découvrez nos différentes fonctions de référence par **spécialisation** ou **échelle de carrière**. Ainsi, vous aurez un aperçu des fonctions existantes par domaine, en un coup d'œil. De plus, vous verrez la classe ou le groupe Compas de la fonction pour que vous puissiez encore mieux vérifier si le matching a été fait correctement.

		FINANCES					
		Général	Audit	Management de Comptabilité	Treasury	Taxes	Comptabilité & Finances
Senior management	17	Directeur Finances					
	16		Audit Manager	Manager Budget & Contrôle			
Management	15				Manager Trésorerie	Tax Manager	Manager Comptabilité & Finances
	14		Auditeur Financier	Contrôleur			
Carrières supérieures	13			Analyse Financier	Trésorier	Fiscaliste	Chef Comptable
	12			Manager Credit & Collections			
	11			Cost Accountant			Comptable
Carrières inférieures	10			Contrôleur de Crédit			
	9						
Employés inférieurs	8						Aide-Comptable
	7						Employé Comptable

Gestion des personnes

Gestion de projet

Expertise

Relations

Support

[Retour](#)



## Qu'en est-il du GDPR ?

- Depuis le 25 mai 2018, les nouvelles mesures requises pour les traitements de données personnelles du GDPR sont appliquées.
- Hudson a pris plusieurs mesures afin de **protéger** les données personnelles de vos employés.
- Ainsi, Hudson prévoit un **environnement sécurisé** pour l'envoi de vos données confidentielles.
- Si vous participez à l'étude salariale, nous vous demanderons de vous enregistrer en ligne. Sur le formulaire d'enregistrement, vous trouverez nos conditions GDPR pour lesquelles vous pouvez donner votre accord.

Comme il est important que vous puissiez participer à l'étude d'une façon correcte, Hudson se met à votre disposition pour répondre à vos questions concernant le GDPR.

## Méthodologie

La méthodologie que nous utilisons lors de la réalisation de nos études salariales veille à la qualité et la **fiabilité** des résultats obtenus.

Toutes les données salariales sont liées à un seul moment de référence. Par le biais des fonctions de référence, vous pouvez lier les enveloppes salariales de vos fonctions internes à notre étude salariale. Lors de ce processus, nos consultants vous contactent et vous offrent de l'assistance pour remplir vos données. Vous répondez ensemble à leur **qualité**.

Les données que vous fournirez seront analysées par le biais des méthodes développées par Hudson. Hudson garantit que les données récoltées seront uniquement traitées par les mandataires. Les données **ne seront pas accessibles à d'autres départements** ou d'autres organisations. Hudson se porte également garant de la préservation de **l'anonymat** des données rapportées. Si l'anonymat est compromis, Hudson ne publiera pas l'information.



## Fonctions de référence

En ce qui concerne les employés, nous sondons dans cette édition 318 fonctions de référence, divisées en **20 domaines** :

Employés	
Direction Générale	Marketing
Finances	Customer Service
Ressources Humaines	Production & Maintenance
IT	Supply Chain, Logistique et Achats
Agile	R&D et Qualité
Administration	Engineering
Staff	Construction
Sécurité, Santé et Environnement	Services
Direction Générale	Marketing
Sales	Consultancy

Pour ce qui est des ouvriers, nous sondons 36 fonctions de référence, divisées en **4 domaines** :

Ouvriers	
Facilités	Production & Maintenance
Supply Chain, Logistique et Achats	Staff

Toutes les organisations participantes reçoivent un aperçu contenant les descriptions de fonction génériques (Job Grading Guide) rédigées par Hudson. Ces descriptions de fonction permettent aux participants de lier leurs propres fonctions à une de ces fonctions de référence.



## Composants de rémunération

Paramètres	Composants salariaux
<b>Fonction de référence</b>	<b>Salaire de base</b> + droits d'auteur
<b>Niveau de fonction (-, =, +)</b>	
<b>Diplôme</b>	<b>Target Total Cash</b> (Salaire de base + target rémunération variable)
<b>Secteur</b>	<b>Total Cash</b> (Salaire de base + rémunération variable)
<b>Région</b>	<b>Total Compensation</b> (Salaire de base + rémunération variable + évaluation indemnité de frais généraux, indemnité de télétravail, voiture de société, chèques-repas et rémunération journalière)
<b>Âge</b>	<b>Rémunération variable</b> (Bonus tant cash que non-cash, bonus CCT 90, commission, supplément de marché et participation aux bénéfices)
<b>Nombre d'employés</b>	<b>Avantages extralégaux</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indemnité de frais généraux</li><li>- Voiture de société</li><li>- Chèques-repas</li><li>- Rémunération journalière</li><li>- Indemnité de télétravail</li></ul>
<b>Chiffre d'affaires de l'organisation</b>	<b>Budget de rémunération flexible *</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Total du budget flexible créé</li><li>- Budget additionnel</li></ul>
	<b>Avantages assurés</b>
	*Uniquement pour les employés

# Rapports

## Standard package

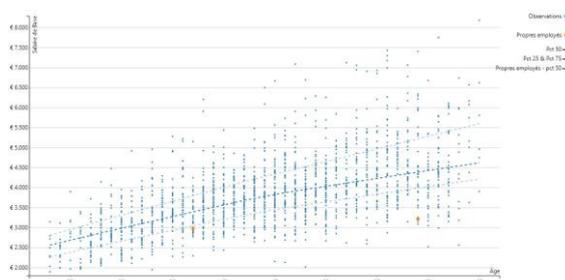
REWARD ARCHITECT ADVANCED est un **outil web** « user friendly », avec lequel vous pouvez consulter de l'information sur le marché pour les fonctions de référence de votre choix.

- Représentation graphique du salaire de marché, au niveau du salaire de base, Target Total Cash, Total Cash & Total Compensation, avec des détails sur la rémunération variable et les avantages extralégaux.
- Le marché de référence à déterminer vous-même au moyen de différents paramètres, comme la région, le secteur, le nombre d'employés et le chiffre d'affaires.
- Données salariales dépendantes et indépendantes de l'âge.
- Comparaison de **vos propres employés** avec le marché.
- Analyses **au niveau du département ou de l'entreprise**.
- Echantillons sur la base des **classes de fonction et échelles de carrière**.
- **Rapport étendu** en bandes et définition de vos propres bandes.

### CONSULTATION DES DESCRIPTIONS DE FONCTION EN LIGNE

The screenshot shows a detailed job description for 'Comptable'. It includes a 'Domaines de résultats clés' section with bullet points such as 'Contrôler l'engagement des factures d'achat et de vente et des opérations bancaires afin de garantir un traitement correct et complet des données.' Below this, there are three columns of 'Comptable -' roles, each with specific requirements like 'Ne dirige pas', 'Bachelor - Au moins 5 ans d'expérience requise', and 'Type d'organisation grande organisation belge ou division d'une multinationale'.

### REPRESENTATION GRAPHIQUE DU SALAIRE DU MARCHE





## ECHANTILLON SUR LA BASE DES CLASSES DE FONCTION ET ECHELLES DE CARRIERE OU DES FONCTIONS DE REFERENCE

## COMPARAISON DES PROPRES EMPLOYES AVEC LE MARCHE

Étude	Type d'échantillon	Domaines	Échelles de carrière	Marché de référence							Propres employés				
				Min	Q1q	Pct 50	Pct 75	Médiane	Pct 90	Moy.	Min	Médiane	Q95		
Etude Salariale Générale 2020	Fonctions <input type="checkbox"/> Classes <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Administration <input checked="" type="checkbox"/> Général <input checked="" type="checkbox"/> Agile <input checked="" type="checkbox"/> Construction <input checked="" type="checkbox"/> Project Management <input checked="" type="checkbox"/> Acquisition & Développement <input checked="" type="checkbox"/> Customer Service <input checked="" type="checkbox"/> Technical Service <input checked="" type="checkbox"/> Direction Générale <input checked="" type="checkbox"/> Direction du Business Unit <input checked="" type="checkbox"/> Engineering <input checked="" type="checkbox"/> Général <input checked="" type="checkbox"/> Project Engineering <input checked="" type="checkbox"/> Process Engineering <input checked="" type="checkbox"/> Documentation	<input checked="" type="checkbox"/> Tout sélectionner <input checked="" type="checkbox"/> Gestion des personnes <input checked="" type="checkbox"/> Relations <input checked="" type="checkbox"/> Expertise <input checked="" type="checkbox"/> Support <input checked="" type="checkbox"/> Gestion de Projet	1.616	312	€ 2.800	€ 3.234	€ 3.781	€ 4.332	€ 5.000	€ 5.251	2	€ 3.100	82%	
Salaires de Base															
Target Total Cash					€ 2.877	€ 3.309	€ 3.673	€ 4.509	€ 5.234	€ 5.076			€ 3.526	91%	
Total Cash Obtenu					€ 2.889	€ 3.306	€ 3.682	€ 4.529	€ 5.323	€ 4.004			€ 3.413	88%	
Total Compensation obtenue					€ 3.172	€ 3.667	€ 4.281	€ 5.122	€ 6.069	€ 4.684			€ 4.441	104%	
Target rémunération variable				47%	146	€ 1.066	€ 1.098	€ 1.363	€ 5.079	€ 7.200	€ 1.710	100%	€ 5.939	177%	
Target rémunération variable (% vs Salaire de Base)					2%	4%	4%	9%	13%	7%			14%	217%	
Target bonus pré-supposé				20%	64	€ 1.054	€ 1.288	€ 1.280	€ 2.270	€ 4.989	€ 2.613	50%	€ 4.401	213%	
Target bonus pré-supposé (% vs Salaire de Base)					2%	3%	4%	6%	9%	3%			10%	203%	
Bonus CCT 90 pré-supposé				40%	114	€ 300	€ 575	€ 1.110	€ 2.197	€ 3.000	€ 1.439	100%	€ 1.120	140%	
Rémunération variable obtenue					50%	159	€ 1.069	€ 1.524	€ 3.081	€ 5.678	€ 8.953	€ 4.252	50%	€ 8.714	262%

### Preferred peers

Hudson offre désormais la possibilité de demander un rapport « Preferred peers », conçu sur mesure de votre organisation. Ce rapport vous permet de comparer la rémunération des fonctions au sein de votre organisation avec des organisations spécifiques sur le marché belge. **Vous choisissez votre propre groupe de référence**, composé d'au moins 7 organisations. Un consultant de Hudson exécute le benchmark pour vous.

Bien entendu, les résultats ne sont rapportés que si le nombre d'observations est suffisant et la **confidentialité** est garantie.

Ce rapport est optimal pour analyser des marchés de niche, pour réaliser **un benchmark limité à un groupe restreint** de concurrents directs ou pour une comparaison avec un marché de référence qui n'est pas proposé en standard, tel qu'un comité paritaire spécifique.