



Salarisstudie in de Uitzendsector

2023



Editie 2023

Dankzij de salarisstudies van Hudson kan u een strategisch loonbeleid uittekenen dat rekening houdt met de meest recente marktinformatie.

Dit jaar voert Hudson de Salarisstudie in de Uitzendsector voor de 11^e maal uit. Hieronder vindt u de deelnemers van de vorige editie in 2020 terug:



Dit resulteerde in 6.159 observaties en 6 gerapporteerde referentiefuncties, telkens opgesplitst in 3 niveaus. Hudson en Federgon nodigen graag alle organisaties uit die actief zijn in de uitzendsector om **gratis** deel te nemen aan de studie.

Voordelen bij deelname 2023

Als deelnemer ontvangt u:

- **Gratis bedrijfscomparatio:** ontdek de positionering van uw bedrijf op de markt. U ontvangt een algemene vergelijking op het vlak van basissalaris, variabel loon en extralegale voordelen.
- **Gratis Job Grading Guide:** beschik over uitgebreide functiebeschrijvingen van onze referentiefuncties.
- **Uitnodiging voor de webinar** waarop we de resultaten van de studie toelichten.
- Mogelijkheid tot **aankoop** van de resultaten (pakket Uitzendsector).
- Korting bij **aankoop aanvullend pakket** met de resultaten van de Generieke Salarisstudie¹.

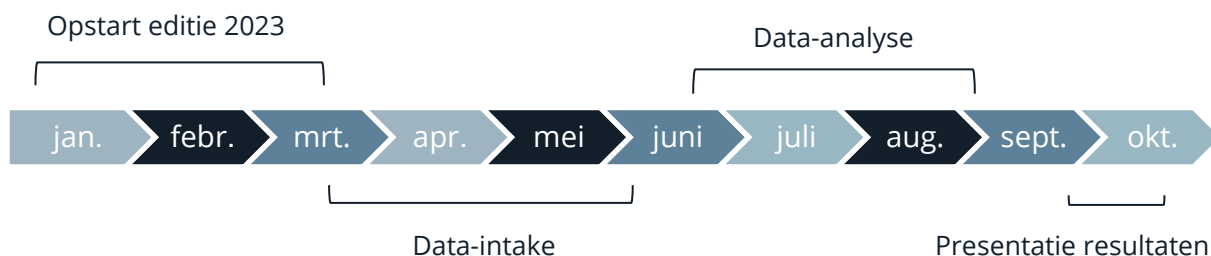
IK DOE MEE!

¹ Aanbod enkel geldig bij deelname aan en aankoop van de Salarisstudie in de Uitzendsector



Timing

De Salarisstudie in de Uitzendsector verloopt via de volgende fases:



Wat verwachten wij van u bij deelname?

1. Matching van de interne functietitels met één van onze Hudson referentiefuncties door middel van onze **Job Grading Guide**

Als deelnemende organisatie ontvangt u een gratis Job Grading Guide die u een overzicht biedt van alle referentiefuncties met bijhorende functiebeschrijvingen. De gedetailleerde functiebeschrijvingen stellen de deelnemers in staat om de eigen functies te matchen met één van deze referentiefuncties. Bij vragen of hulp bij matching is het steeds mogelijk om contact met ons op te nemen.

2. Vervolledig uw loongegevens in de Hudson **vragenlijst**

Deelnemen kan u doen door de salarisinformatie van uw bediendenpopulatie te delen via een vragenlijst in Excel. Alle loongegevens worden opgevraagd op 1 referentiedatum, nl. het loon op datum van **1 april 2023**.

3. **Verzenden** van de loongegevens op een beveiligde manier:

Idealiter ontvangt Hudson de ingevulde vragenlijst **vóór 1 juni**. De gegevens kunnen geüpload worden via het beveiligd platform SendSafely.



Referentiefuncties

De studie in de Uitzendsector bevaart **18 verschillende functieniveaus** geclusterd in 6 referentiefuncties. Deze nuancering volgens functieniveau is gemaakt aan de hand van een aantal discriminerende factoren die invloed kunnen hebben op de zwaarte van een functie binnen een organisatie. De verschillende factoren worden hieronder beschreven.

Referentiefuncties Uitzendarbeid						
Management	16				Regio Manager +	
	15				Regio Manager =	
Hoger kader	14			Account Manager +	Office Manager +	Regio Manager -
	13			Account Manager =	Office Manager =	
Lager kader	12			Account Manager -	Office Manager -	
	11			Commercieel consulent +		
Lager bedienden	10		Uitzendconsulent +	Commercieel consulent =		
	9		Uitzendconsulent =	Commercieel consulent -		
Lager bedienden	8	Administratief Medewerker +				
	7	Administratief Medewerker =				
	6	Administratief Medewerker -				

Nuancering functieniveaus

FUNCTIENIVEAU - JUNIOR	FUNCTIENIVEAU = MEDIOR	FUNCTIENIVEAU + SENIOR
Omvang en complexiteit van de organisatie.	Omvang en complexiteit van de organisatie.	Omvang en complexiteit van de organisatie.
Positie binnen de organisatie.	Positie binnen de organisatie.	Positie binnen de organisatie.
Graad van innovatie.	Graad van innovatie.	Graad van innovatie.
Impact/invloed van de functie op de organisatie.	Impact/invloed van de functie op de organisatie.	Impact/invloed van de functie op de organisatie.
Diploma en opleidingsniveau.	Diploma en opleidingsniveau.	Diploma en opleidingsniveau.
Aantal jaren ervaring.	Bijkomende opleiding.	Bijkomende opleiding.
Specifieke technische kennis.	Aantal jaren ervaring.	Aantal jaren ervaring.



Remuneratiecomponenten

Parameters	Looncomponenten
Referentiefunctie	Basissalaris
Functieniveau (-, =, +)	Target Total Cash (Basissalaris + target variabel loon)
Diploma	Total Cash (Basissalaris + variabel loon)
Leeftijd	Total Compensation (Basissalaris + variabel loon + waardering vaste kostenvergoeding, thuiswerkvergoeding, bedrijfswagen, maaltijdcheques en dagvergoeding)
Regio	Variabel loon (Bonussen zowel cash als non-cash, CAO 90 bonus, commissie, markttoeslag en winstpremie)
Aantal werknemers	Extralegale voordelen <ul style="list-style-type: none">- Vaste kostenvergoeding- Bedrijfswagen- Maaltijdcheques- Dagvergoeding- Vergoeding thuiswerk
Omzet van de organisatie	Flexibel verloningsbudget <ul style="list-style-type: none">- Totaal gecreëerd flexibel budget- Additioneel budget Verzekerde voordelen



Rapportering

Standaardpakket

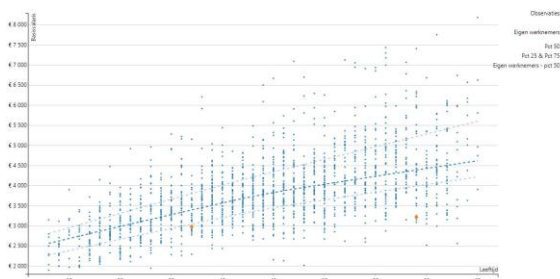
Reward Architect Advanced is een gebruiksvriendelijke **web-based tool**, waarmee u marktinformatie kan opvragen voor de door u gekozen referentiefuncties.

- Grafische voorstelling van het marktsalaris, op niveau van basissalaris, Target Total Cash, Total Cash en Total Compensation, met details over variabele verloning en extralegale voordelen.
- Referentiemarkt zelf te bepalen met verschillende parameters, o.a. regio, sector, aantal werknemers en omzet.
- Leeftijdsafhankelijke en leeftijdsonafhankelijke salarisdata.
- Vergelijking van de **eigen werknemers** met de markt.
- Gebruiksvriendelijke analyses op **afdelings- of bedrijfsniveau**.
- Steekproeven op basis van **functieklassen en loopbaanladders**.
- **Uitgebreide rapportering** in banden en definitie van eigen banden.

ONLINE RAADPLEGING FUNCTIEBESCHRIJVINGEN

The screenshot shows a web interface for job descriptions. It includes a search bar with 'Boekhouder' entered, a list of search filters (e.g., 'Selecteer afdeling', 'Administratie', 'Algemeen'), and a list of job details for 'Boekhouder' such as 'Caft geen leiding', 'Bachelor - Minimaal 7 jaar ervaring vereist', and 'Type organisatie grote Belgische organisatie of multinationaal'.

GRAFISCHE VOORSTELLING VAN HET MARKTSALARIS



STEEKPROEF OP BASIS VAN FUNCTIEKLASSEN EN LOOPBAANLADDERS OF REFERENTIEFUNCTIES

The screenshot shows the sampling tool interface. It includes a dropdown for 'Studie' (Generalisatie Salarisstudie 2022), a section for 'Type steekproef' (Functies, Klassen), and two columns of filters: 'Domeinen' (Selecteer afdeling, Administratie, Algemeen, Agrie, Algemeen Directie, Directie Bedrijf/Unit, Bouw, Projectmanagement, Accountants & Overname, Customer Service, Technisch Service, Engineering, Algemeen, Project Engineering, Process Engineering, Documentatie) and 'Loopbaanladders' (Selecteer afdeling, Leidinggeven, Assistentie, Expertise, Ondersteuning, Projectbeheer).

VERGELIJKING EIGEN WERKNEMERS MET DE MARKT

	Referentiemarkt						Eigen werknemers						
	Cnt	Org.	Pct 10	Pct 25	Mediaan	Pct 75	Pct 90	Gen.	Cnt.	Mediaan	CAC		
Basissalaris	1.616	312	€ 2.800	€ 3.254	€ 3.781	€ 4.332	€ 5.000	€ 3.481	2	€ 3.100	82%		
Target Total Cash			€ 2.877	€ 3.309	€ 3.872	€ 4.509	€ 5.234	€ 3.936		€ 3.526	91%		
Achieved Total Cash			€ 2.869	€ 3.306	€ 3.862	€ 4.529	€ 5.323	€ 4.054		€ 3.413	88%		
Achieved Total Compensation			€ 3.172	€ 3.667	€ 4.331	€ 5.122	€ 6.069	€ 4.484		€ 4.441	104%		
Target variabele beloning			47%	146	€ 1.096	€ 1.898	€ 3.261	€ 5.079	€ 7.000	€ 3.716	100%	€ 5.939	173%
Target variabele beloning (% vs Basissalaris)					2%	4%	6%	9%	13%	7%		14%	213%
Vooropgestelde Target Bonus			20%	64	€ 1.054	€ 1.188	€ 2.099	€ 3.270	€ 4.989	€ 2.815	50%	€ 4.481	213%
Vooropgestelde Target Bonus (% vs Basissalaris)					2%	3%	4%	6%	9%	5%		10%	250%
Vooropgestelde CAO 90 Bonus			40%	114	€ 300	€ 375	€ 1.110	€ 2.197	€ 3.000	€ 1.423	100%	€ 1.720	147%
Achieved variabele beloning			50%	159	€ 1.069	€ 1.524	€ 3.104	€ 5.078	€ 8.953	€ 4.262	50%	€ 6.714	202%



Preferred peers

Hudson biedt vanaf nu ook de mogelijkheid om een preferred peers-rapport op te vragen, op maat opgesteld voor uw organisatie. Hiermee kunt u de verloning van de functies binnen uw organisatie vergelijken met specifieke bedrijven op de Belgische markt. **U kiest zelf uw referentiegroep**, bestaande uit minstens 7 organisaties. Een Hudson-consultant voert de benchmark voor u uit.

Uiteraard worden de resultaten enkel weergegeven indien er voldoende observaties zijn en de **confidentialiteit** gegarandeerd blijft.

Dit rapport is optimaal voor het uitvoeren van **een benchmark beperkt tot een selecte groep** van directe concurrenten.

Non-Financial Benefits Rapport

Naast het kwantitatieve luik van verloning, focust Hudson dit jaar ook op het niet-financiële aspect. Uit eigen onderzoek blijkt dat vooral de niet-financiële beloningen zoals erkenning, loopbaanontwikkeling en autonomie, heel sterk inspelen op de motivatie van medewerkers. Om de **positionering van uw organisatie** op vlak van de non-financials te ontdekken, is het mogelijk om ook hiervan een benchmarkrapport te ontvangen. Daarbij ontvangt u naast de benchmark ook enkele tips over hoe u meer kan inzetten op bepaalde categorieën.

Waarom Hudson?

- De **meest gedetailleerde salarisgegevens** voor de Belgische markt met informatie over variabel loon & extralegale voordelen zoals CAO 90 bonus, winstpremie, warrants, auteursrechten, groepsverzekering, bedrijfswagens, maaltijdcheques, ...
- Gedetailleerde informatie over de samenstelling en de keuzes van het **flexibel verloningsplan**.
- Kwaliteitsvolle gegevens gebaseerd op reëel uitbetaalde salarissen en onderworpen aan een **uitgebreide kwaliteitscontrole** door gespecialiseerde consultants.
- Kwalitatieve rapportering met verschillende **eigen tools en rapporten** ontwikkeld in België.
- **Representatieve data** voor verschillende organisatiegroottes en regio's.



Wat met GDPR?

- Sinds 25 mei 2018 worden de nieuwe vereisten voor de verwerking van persoonsgegevens uit de GDPR toegepast.
- Hudson heeft verschillende maatregelen genomen ter **bescherming** van de persoonsgegevens van uw werknemers.
- Hudson voorziet zo in een **veilige omgeving** voor het doorsturen van uw confidentiële data.
- Indien u deelneemt aan de salarisstudie, zal gevraagd worden om u online te registreren. U vindt op het registratieformulier onze GDPR-overeenkomst waarmee u akkoord kunt gaan.

Aangezien het belangrijk is dat u op een correcte manier kan deelnemen aan de studie, stelt Hudson zich ter beschikking om op uw vragen over de GDPR te antwoorden.

Methodologie

De methodologie die wij gebruiken voor de realisatie van onze salarisstudies zorgt voor kwaliteit en **betrouwbaarheid** van de opgeleverde resultaten.

Alle loongegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment. Aan de hand van referentiefuncties kan u de salarispakketten van uw interne functies koppelen aan onze salarisstudie. Tijdens dit proces nemen onze consultants contact met u op en bieden ze ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de **kwaliteit** van de data.

De door u bezorgde data worden geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel behandeld zullen worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zullen **niet toegankelijk zijn** voor **andere departementen** of voor andere organisaties. Hudson garandeert ook dat de gerapporteerde data anoniem blijven. Indien de **anonimiteit** niet gegarandeerd kan worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.



Bestelbon

Vanaf eind oktober 2023 is de 11^e editie van onze Salarisstudie in de Uitzendsector beschikbaar. Organisaties die deelgenomen hebben aan onze salarisstudie genieten van een deelnemersprijs.

STANDAARDPAKKET	TYPE DEELNEMENDE BEDRIJF	
	Organisatie met <100 FTE's ¹	Organisatie met >100 FTE's ¹
Resultaten Salarisstudie Uitzendsector in Reward Architect Advanced ²	<input type="checkbox"/> € 2.950	<input type="checkbox"/> € 4.250
Non-financials Rapport	<input type="checkbox"/> € 1.450	<input type="checkbox"/> € 2.500
Resultaten Generieke Salarisstudie in Reward Architect Advanced ³	<input type="checkbox"/> € 3.200	
EXTRA		
Preferred Peers Rapport (rapport op maat incl. bedrijven van uw voorkeur)	<input type="checkbox"/> Ik wens hierover meer informatie te ontvangen.	
Inhouse Training Reward Architect	<input type="checkbox"/> € 950	

¹ Bij aankoop voor niet-Federgon leden wordt een supplement van 12,5% aangerekend.

² Bij aankoop zonder deelname aan de studie betaalt u een supplement van 20%.

³ In geval van deelname en aankoop van de Salarisstudie in de Uitzendsector

Salarisdata

- Ik wens onmiddellijk aan de slag te gaan met de resultaten (ik maak gebruik van de meest recente salarisdata).
- Ik wens de resultaten van de Salarisstudie in de Uitzendsector 2023 (beschikbaar vanaf eind oktober 2023).

Facturatiegegevens:

Naam bedrijf opdrachtgever:

Voornaam & naam:Functie:

Straat & nr.:Postcode & locatie:

Tel.:Email:

BTW-nummer:PO Nr.:

Verzendingsgegevens:

Voornaam & naam:Functie:

Straat & nr.:Postcode & locatie:

Door het ondertekenen van deze bestelbon, verbind ik mij ertoe om de informatie geleverd in de hierboven vermelde producten uitsluitend aan te wenden voor interne doeleinden. De desbetreffende data mogen in geen geval worden toegepast in het kader van consultancy-opdrachten. Ik ga ook akkoord met de algemene informatie en voorwaarden die op de achterzijde vermeld staan. De door u in deze bestelbon aangeleverde persoonsgegevens worden enkel verwerkt in het kader van deze overeenkomst en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. De licentie treedt in werking na ontvangst van de logingegevens en wordt telkens verlengd voor één jaar door stilzwijgende verlenging op de vervalddag. U wordt 2 maanden op voorhand via e-mail op de hoogte gebracht door een Hudson reward-collega.

Hudson Belgium N.V./S.A.
Sluisweg 2
9000 Gent, België
t +32 9 222 26 95

info@hudsonsolutions.com
www.hudsonsolutions.com
RPR Brussel - BTW/TVA BE 0459 165 435
BNP Paribas Fortis BE 40 2900 5055 0963

Maatschappelijke zetel
Siege Social: Bourgetlaan
/ Avenue du Bourget 42
1130 Brussel, België



Algemene informatie en voorwaarden

Naast de mogelijkheid tot een Inhouse Training, wordt er verschillende keren per jaar een gratis Reward Architect (Advanced)-opleiding georganiseerd bij Hudson.

Als Reward Architect Advanced aankoper, heeft u de mogelijkheid om uw eigen salarisdata door ons te laten updaten. Indien gewenst, kunt u ons hiervoor contacteren. Gelieve hierbij rekening te houden dat wij dit maximaal één keer per kwartaal voorzien, of bij significante veranderingen.

De vermelde prijzen zijn exclusief BTW (rapporten 6% BTW, software 21% BTW).

De prijzen kunnen jaarlijks door Hudson worden aangepast op basis van de volgende formule: **Nieuwe prijs = Basisprijs * (0,2 + 0,8 * (Nieuwe index/Aanvangsindex))**. Waarvoor volgende definities gelden:

- Basisprijs: prijs bij aanvang van de Overeenkomst;
- Aanvangsindex: de door Agoria gepubliceerde index "referteloonkost voor bedrijven uit de digitale sector, **Agoria DIGITAL** op basis van PC 200", van de maand van ondertekening van de Overeenkomst;
- Nieuwe index: dezelfde referteloonkost van de maand van indexatie.

Deelnemersprijs impliceert dat uw organisatie zich engageert om de salarisgegevens aan Hudson over te maken. In geval van ingebrekestelling van deelname, zal de standaardprijs (+20%) doorgerekend worden

De licentieovereenkomst voor Reward Architect (Advanced) is 12 maanden geldig ingaande zodra de resultaten beschikbaar zijn (eind juli) of, bij aankoop van de studie ná 1 augustus, vanaf het moment van aankoop. De licentie treedt in werking na ontvangst van de logingegevens en wordt telkens verlengd voor één jaar door stilzwijgende vernieuwing op de vervalddag.

Om de stilzwijgende verlenging te vermijden, dient de Licentienemer bij aangetekend schrijven, ten minste 2 maanden voor de vervalddag, de overeenkomst op te zeggen. Na afloop van de vervalddag, is de Licentiegever - Hudson - gerechtigd deze overeenkomst te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste 2 maanden.

Facturen zijn betaalbaar 30 dagen na factuurdatum. Bij wanbetaling is er een verwijlinterest verschuldigd van 1% per maand en dit van rechtswege en zonder ingebrekestelling. Bovendien wordt het verschuldigde bedrag van rechtswege en zonder ingebrekestelling verhoogd met een schadebeding van 10% met een minimum van € 100,00, dit alles onverminderd de aanmanings-, invorderings- of gerechtskosten.

Indien de Licentienemer verzaakt te betalen binnen de 60 dagen na factuurdatum, heeft Hudson, onverminderd elk ander recht of middel waarover Hudson beschikt, het recht om zonder voorafgaand bericht de levering van het product op te heffen.

De vergoeding voor de licentieovereenkomst wordt jaarlijks automatisch geïndexeerd volgens de index der consumptieprijzen.

Elk geschil betreffende de geldigheid, uitlegging, uitvoering en beëindiging van de Overeenkomst zal uitsluitend worden beslecht door de bevoegde Rechterbanken van Gent met toepassing van de Belgische wetgeving.

De door u in deze bestelbon aangeleverde persoonsgegevens worden enkel verwerkt in het kader van deze overeenkomst en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Firmastempel	Handtekening & datum