



Etude Salariale Top Exécutif 2022

Brochure



A propos de l'étude

Tous les 2 ans, Hudson mène une étude sur les rémunérations des membres du comité de direction sur le marché belge. Par le biais de cette étude, Hudson veut aider les organisations en leur offrant une réponse aux questions suivantes :

- Quels sont les salaires courants par fonction de direction ? Quels paramètres ont une influence sur le salaire ?
- Quelle politique se cache derrière la rémunération variable ? Quels critères sont utilisés ?
- Quel est le rapport entre l'enveloppe salariale des indépendants et celle des directeurs ayant un statut d'employé ?

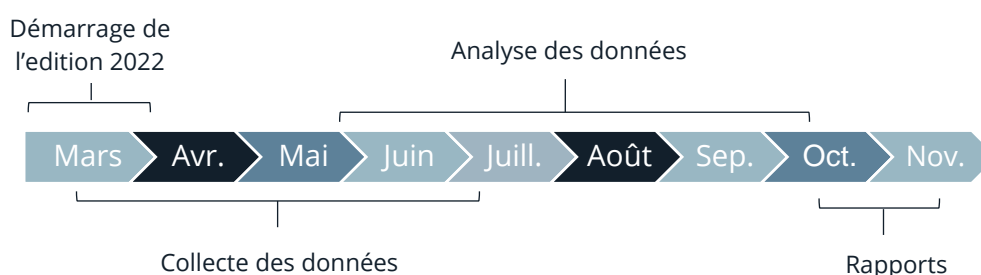
Hudson invite toutes les organisations belges à participer à cette étude salariale sur les membres de la direction. La participation à cette étude est totalement gratuite et, en remerciement de la confiance apportée et des efforts entrepris, Hudson prévoit un Management Summary Report donnant un aperçu des pratiques et rémunérations les plus courantes sur le marché belge.

En outre, les participants à l'étude auront la possibilité d'acheter un rapport détaillé sur mesure. Ce rapport contient des résultats salariaux complets de la (des) fonction(s) de direction souhaitée(s) au sein d'un marché de référence au choix. Ainsi, l'accent est mis sur l'enveloppe salariale complète, à savoir le salaire fixe, le salaire variable et les avantages extralégaux.

[JE PARTICIPE](#)

Timing & Processus

Nous recueillons les données salariales du 1er avril 2022. Ensuite, l'Etude Salariale Top Exécutif se déroulera selon les phases suivantes :





Méthodologie & confidentialité

La méthodologie que Hudson utilise lors de la réalisation de ses études salariales veille à la **qualité** et la **fiabilité** des résultats obtenus.

Toutes les données salariales sont liées à un seul moment de référence. Par le biais des fonctions de référence, vous pouvez lier les enveloppes salariales de vos fonctions internes à notre étude salariale. Lors de ce processus, nos consultants vous contactent et vous offrent de l'assistance pour remplir vos données. Vous répondez ensemble à leur **qualité**.

Les données que vous fournirez seront analysées par le biais des méthodes développées par Hudson. Hudson garantit que les données récoltées seront uniquement traitées par les mandataires. Les données **ne seront pas accessibles à d'autres départements** ou d'autres organisations. Hudson se porte également garant de la préservation de l'anonymat des données rapportées. Si **l'anonymat** est compromis, Hudson ne publiera pas l'information.

GDPR

- Depuis le 25 mai 2018, les nouvelles mesures requises pour les traitements de données personnelles du GDPR sont appliquées.
- Hudson a pris plusieurs mesures afin de protéger les données personnelles de vos employés.
- Ainsi, Hudson prévoit un environnement sécurisé pour l'envoi de vos données confidentielles.
- Si vous participez à l'étude salariale, nous vous demanderons de vous enregistrer en ligne. Sur le formulaire d'enregistrement, vous trouverez nos conditions GDPR pour lesquelles vous pouvez donner votre accord.

Comme il est important que vous puissiez participer à l'étude d'une façon correcte, Hudson se met à votre disposition pour répondre à vos questions concernant le GDPR.



Profils de référence

L'étude salariale pour les membres de la direction compte 21 profils de référence différents, qui servent de base pour les comparaisons de salaires :

- Directeur Général
- Business Unit Director
- Directeur Achats & Logistique
- Directeur Audit
- Directeur Communication
- Directeur Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Directeur (Digital &) IT
- Directeur (Digital &) Marketing
- Directeur Engineering
- Directeur Finances
- Directeur Ressources Humaines
- Directeur Innovation
- Directeur Investissements
- Directeur Affaires Juridiques
- Directeur des Opérations
- Directeur Production & Technique
- Directeur Ventas
- Directeur Ventas & Marketing
- Directeur Stratégie
- Directeur Transformation
- Directeur Risk

Toutes les organisations participantes recevront un aperçu **des descriptions de fonction** rédigées par Hudson (Job Grading Guide). Ces descriptions de fonction permettront aux participants d'aligner leurs propres fonctions à l'une de ces fonctions de référence.

Afin d'apporter suffisamment de **nuances**, celles-ci seront examinées plus en profondeur par Hudson sur base des facteurs de différenciation ci-dessous.

Facteurs de Différenciation				
MEMBRE DU	NIVEAU D'ACTIVITE	CHIFFRE D'AFFAIRES	PEOPLE MANAGEMENT	INTERNATIONAL
Conseil d'Administration	Niveau du groupe	Mesure de responsabilité par rapport au chiffre d'affaires total	Nombre de personnes qui sont dirigées hiérarchiquement	Significatif
Comité de direction	Entreprise			Sporadique
Management Team	Business Unit			National

Les facteurs ci-dessus concernent l'impact de la fonction sur l'organisation, et décrivent la position, l'autonomie et le contexte dans lequel la fonction est active. Après une analyse approfondie, cette méthodologie permet à Hudson de comparer les fonctions de direction objectivement au sein d'un marché de référence défini.



Rapports

Rapport de participation gratuit

Les participants à l'étude recevront gratuitement le **Management Summary Report**, contenant un aperçu de la rémunération courante des fonctions de direction en Belgique, ainsi que des tendances et analyses sur le marché. Ce rapport comprend des informations sur les enveloppes salariales de marché pour le Directeur Général et les membres de la direction N-1 (sans spécialisation).

Rapport complet

L'étude est proposée à la vente sous forme d'un **rapport complet**. Le résultat de marché y est présenté par fonction de référence, y compris le positionnement des propres employés, et ce comparé à un marché de référence au choix. La **politique salariale** sous-jacente pour la rémunération de la direction est également rapportée :

DIRECTEUR	PERCENTILES								
	Propre valeur	Reçu.	Pct 10	Pct 25	Pct 50	C/R 50	Pct 75	C/R 75	Pct 90
N = 66									
SALAIRE DE BASE									
SALAIRE DE BASE	88.402		82.431	92.319	106.436	83%	132.781	67%	154.512
REMUNERATION VARIABLE									
BONUS PAYE	9.465	62%	1.586	7.275	16.401	58%	22.072	43%	36.093
TARGET BONUS (%)	15%		1%	4%	12%	125%	19%	79%	25%
TARGET BONUS (€)	€ 13.260	59%	1.642	3.875	12.500	106%	20.159	66%	30.000
TOTAL CASH OBTENU	97.867		88.087	100.237	116.067	84%	141.921	69%	177.507
TARGET TOTAL CASH	101.662		86.576	99.359	115.088	88%	140.189	73%	169.845
AVANTAGES EXTRALEGAUX									
INDEMNITE DE REPRESENTATION	2.400	79%	1.620	1.920	2.400	100%	3.060	78%	3.600
TITRE-REPAS	6,88	88%	4,91	5,91	6,36	108%	6,91	100%	6,91
VOITURE DE SOCIETE	VW Sharan	91%	AUDI - A6/ BMW - 5-SERIES//VOLVO – XC60						

(*) Le tableau ci-dessus concerne des exemples de données et ne reflète donc pas la réalité du marché.

Hudson Belgium N.V./S.A.
Moutstraat 56
9000 Gand, Belgique
t. +32 (0)9 242 54 44
hrs.compben@hudsonsolutions.com
www.hudsonsolutions.com