



# Etude salariale dans le Secteur Financier



## Edition 2022

Grâce aux études salariales de Hudson, vous pouvez élaborer une politique de rémunération stratégique qui tient compte de l'information la plus récente sur le marché.

Cette année, Hudson réalise l'Etude Salariale dans le Secteur Financier pour la 23ème fois ! Depuis plus de 20 ans, Hudson est le partenaire privilégié de Belfius, BNP Paribas Fortis, KBC, ING et la Banque Nationale de Belgique pour cette étude.



Hudson et les banques sponsors voudraient inviter toutes les organisations qui sont actives dans le secteur financier, et qui réalisent des activités dans une ou plusieurs des branches ci-dessous, à participer **gratuitement** à cette étude :

**Retail Banking, Private Banking, Corporate Banking, Asset Management, Investment Banking, Assurances, Financial Consulting**

### 42 organisations participantes en 2021

Banque Nationale de Belgique	ABN AMRO	EDFI (European Development Finance Institutions)
Belfius Banque	AG Insurance	Ethias
BNP Paribas Fortis	Alpha Credit	Euroclear
ING Belgium	Argenta	Limburgse Reconvertie-maatschappij
KBC Banque & Assurance	Arval BNP Paribas	Marsh
-----	AXA Bank	MeDirect Bank
	AXA Belgium	Moore Belgium
	Banque Degroof Petercam	NN Insurance
	Banque J. Van Breda & C°	PSA Finance Belux
	Banque Nagelmackers	Puilaetco Dewaay Private Bankers
	Belfius Insurance	PWC
	Beobank	Rabobank
	Buyse & Partners	Rothschild Wealth Management Belgium
	Candriam	Triodos Bank
	Centrale Kredietverlening (CKV)	Van Lanschot Bankiers
	Crefius	VDK Banque
	Crelan	
	Deutsche Bank	
	Econopolis	



## Avantages de la participation en 2022

En tant que participant, vous recevez :

- **Rapport salarial complet** : en tant que participant à l'Etude Salariale dans le Secteur Financier, vous recevrez gratuitement notre rapport comprenant des résultats de marché et des données salariales détaillées pour toutes les fonctions de référence et les classes Compas de l'étude financière.
- **Rapport thématique gratuit sur les avantages assurés** en cas de participation à la partie qualitative de notre étude. Découvrez les pratiques courantes en matière d'assurance groupe et d'assurance hospitalisation.
- **Job Grading Guide gratuit** : disposez des descriptions de fonction étendues de plus de 90 fonctions de référence.
- Invitation à la **présentations des résultats**.
- **Remise à l'achat** de notre outil salarial en ligne Reward Architect (Advanced).

[\*\*JE PARTICIPE !\*\*](#)

Qu'attendons-nous de vous lorsque vous participez à l'étude ?

### 1. Matching de vos titres de fonction internes avec l'une de nos fonctions de référence Hudson au moyen de notre **Job Grading Guide**

En tant qu'organisation participante, vous recevrez gratuitement un Job Grading Guide qui vous donnera un aperçu de toutes les fonctions de référence avec les descriptions de fonction correspondantes. Ces descriptions détaillées permettent aux participants de faire correspondre leur propre fonction à l'une de ces fonctions de référence.

### 2. Remplissez vos données salariales dans le **questionnaire Hudson**

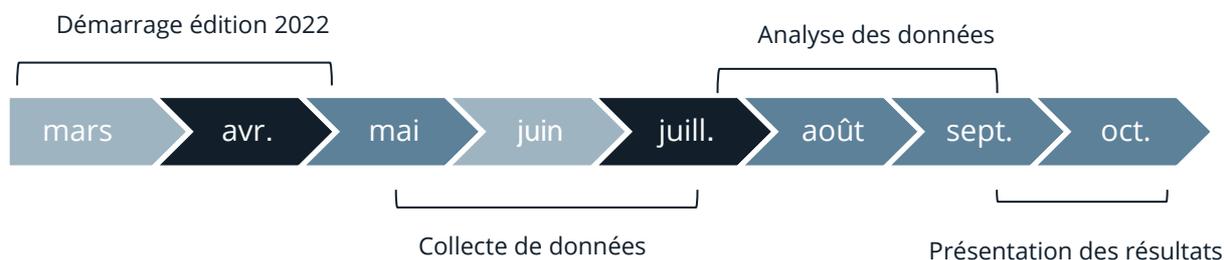
Toutes les données salariales seront sondées avec 1 date de référence, c'est-à-dire le **1 avril 2022**.

### 3. **Envoi des données salariales de manière sécurisée :**

Veuillez nous envoyer vos données salariales avant la date limite communiquée via notre plateforme sécurisée SendSafely ou via votre propre plateforme.

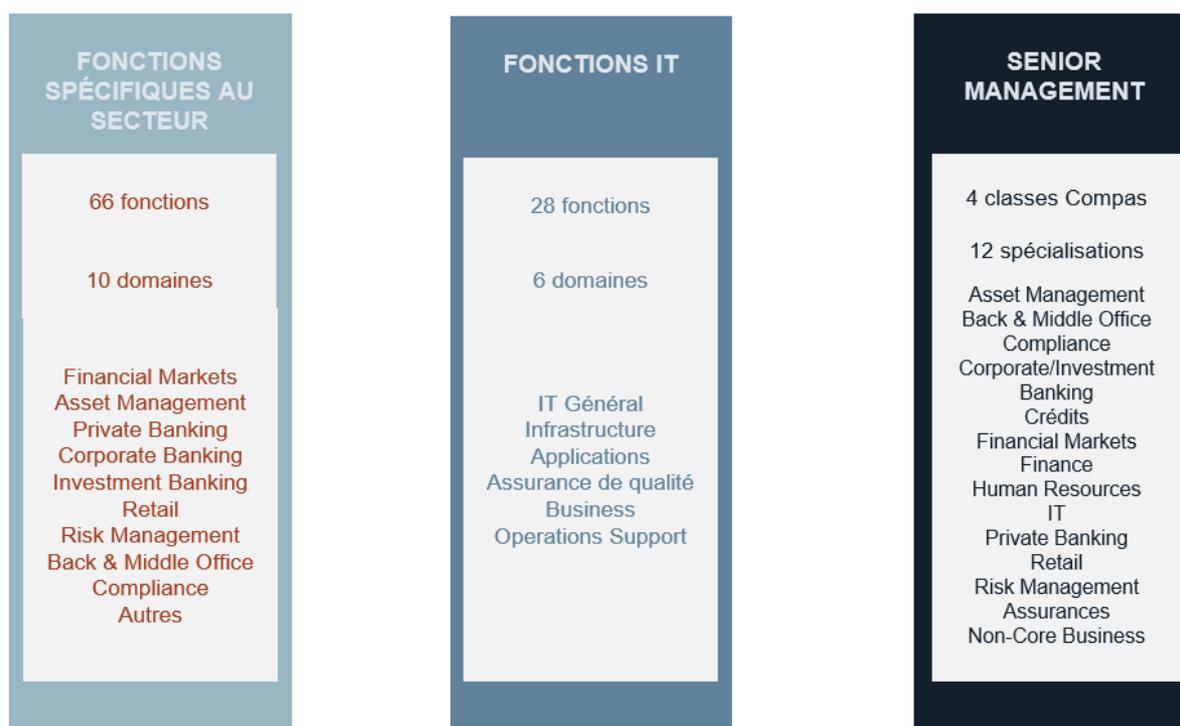


L'Etude Salariale dans le Secteur Financier se déroulera selon les phases suivantes :



## Fonctions de référence

La liste de fonctions de référence constitue une collection des fonctions principales dans le secteur financier. Pour la liste complète des fonctions de référence, [cliquez ici](#).



En ce qui concerne les fonctions Senior Management (classe Compas 16 – 19), Hudson vous offre une réunion individuelle de matching (à distance). L'objectif de cette réunion est de permettre aux participants et aux banques sponsors d'attribuer correctement les profils Senior Management à la bonne classe Compas. En tant que banque participante, vous pouvez indiquer sur le formulaire d'inscription si vous êtes intéressé ou non.



## Composants de rémunération

Paramètres	Looncomponenten
<b>Fonction de référence</b>	<b>Salaire de base</b> + droits d'auteur
<b>Niveau de fonction (-, =, +)</b>	
<b>Diplôme</b>	<b>Target Total Cash</b> (Salaire de base + target rémunération variable)
<b>Sous-secteur</b>	
<b>Spécialisation (Senior Management)</b>	<b>Total Cash</b> (Salaire de base + rémunération variable)
<b>Âge</b>	<b>Total Compensation</b> (Salaire de base + rémunération variable + évaluation indemnité de frais généraux, indemnité de télétravail, voiture de société, chèques-repas et rémunération journalière)
	<b>Rémunération variable</b> (Bonus tant cash que non-cash, bonus CCT 90, commission, supplément de marché et participation aux bénéfices)
	<b>Avantages extralégaux</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indemnité de frais généraux</li><li>- Voiture de société</li><li>- Chèques-repas</li><li>- Rémunération journalière</li><li>- Indemnité de télétravail</li></ul>
	<b>Budget de rémunération flexible</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Total du budget flexible créé</li><li>- Budget additionnel</li></ul>
	<b>Avantages assurés</b>



# Rapports

## Rapport salarial complet – gratuit

En tant que participant à notre Etude Salariale dans le Secteur Financier, vous recevrez gratuitement, en remerciement de votre participation, des résultats de marché et des données salariales détaillées pour toutes les fonctions de référence et classes Compas. L'aperçu ci-dessous vous montre ce que vous recevrez si vous participez à la nouvelle édition.

Package standard :

**Vous recevrez les informations suivantes pour toutes les fonctions de référence et classes Compas :**

- **Description de fonction**
- **Détails sur la composition de l'échantillon**
- **Résultats statistiques indépendants de l'âge en ce qui concerne :**
  - o Salaire de base
  - o Target Total Cash
  - o Achieved Total Cash
  - o Achieved Total Compensation
  - o Aperçu détaillé de la rémunération variable
  - o Aperçu des avantages extralégaux
  - o Aperçu des budgets dans le cadre du plan de rémunération flexible
- **Tableaux d'évolution salariale et graphiques au niveau de salaire de base, Target Total Cash, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation**

## Rapport sur mesure – Benchmark salarial

Sur demande, Hudson peut offrir à tous les participants un rapport plus personnalisé contenant les résultats de marché, **y compris le positionnement de leur propres employés pour les fonctions de référence et les classes** pour lesquelles ils ont procuré des données, ainsi que des conclusions et des recommandations.

Le rapport par fonction de référence consistera en :

- Description de fonction ;
- Détails sur la composition de l'échantillon ;
- Résultats statistiques indépendants de l'âge en ce qui concerne salaire de base, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation ;
- Tableaux d'évolution salariale + graphiques au niveau de salaire de base, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation ;



- Comparatios de vos employés au regard du marché au niveau de salaire de base, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation ;
- Conclusions en ce qui concerne votre politique de rémunération.

## Outil de benchmarking – Reward Architect Advanced

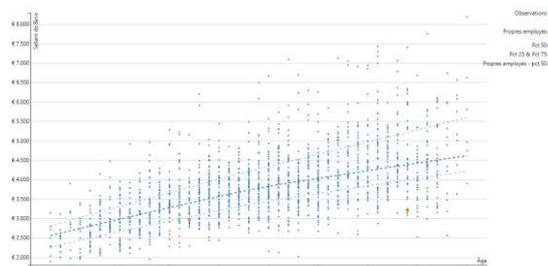
Reward Architect Advanced est un **outil web « user-friendly »**, avec lequel vous pouvez consulter de l'information sur le marché pour les fonctions de référence de votre choix.

- Représentation graphique du salaire de marché, au niveau de salaire de base, Target Total Cash, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation, avec des détails sur la rémunération variable et les avantages extralégaux.
- Le marché de référence à déterminer vous-même au moyen de différents paramètres, comme la région, le secteur, le nombre d'employés et le chiffre d'affaires.
- Données salariales dépendantes et indépendantes de l'âge.
- Comparaison de **vos propres employés** avec le marché.
- Analyses **au niveau du département ou de l'entreprise**.
- Echantillons sur la base des **classes de fonction et échelles de carrière**.
- **Rapport étendu** en bandes et définition de vos propres bandes.

### CONSULTATION DES DESCRIPTIONS DE FONCTION EN LIGNE

The screenshot displays the 'Comptable' job description page. It includes sections for 'Objectif', 'Postionnement', 'Domaines de résultats clés', and three columns of detailed job responsibilities and requirements.

### REPRESENTATION GRAPHIQUE DU SALAIRE DU MARCHÉ



### ECHANTILLON SUR LA BASE DES CLASSES DE FONCTION ET ECHELLES DE CARRIERE OU DES FONCTIONS DE REFERENCE

### COMPARAISON DES PROPRES EMPLOYES AVEC LE MARCHÉ

The screenshot shows the filter configuration interface. It includes sections for 'Étude' (Study), 'Type d'échantillon' (Sample Type), 'Domaines' (Domains), and 'Échelles de carrière' (Career Scales). Each section contains a list of options with checkboxes for selection.

	Marché de référence							Propres employés			
	Ben.	Org.	Pct 10	Pct 25	Médiane	Pct 75	Pct 90	Moy.	Ben.	Médiane	C/R
Salaire de Base	1,616	312	€ 2,800	€ 3,234	€ 3,781	€ 4,332	€ 5,000	€ 3,051	2	€ 3,100	82%
Target Total Cash			€ 2,877	€ 3,309	€ 3,873	€ 4,509	€ 5,234	€ 3,970		€ 3,526	91%
Total Cash Obtenu			€ 2,869	€ 3,306	€ 3,282	€ 4,529	€ 5,323	€ 4,004		€ 3,413	88%
Total Compensation obtenue			€ 3,172	€ 3,667	€ 4,221	€ 5,122	€ 6,069	€ 4,404		€ 4,441	104%
Target rémunération variable	47%	146	€ 1,095	€ 1,096	€ 3,267	€ 5,079	€ 7,200	€ 3,716	100%	€ 5,939	177%
Target rémunération variable (% vs Salaire de Base)			2%	4%	0%	9%	13%	7%		14%	217%
Target Bonus pré-supposé	20%	64	€ 1,054	€ 1,288	€ 2,099	€ 3,270	€ 4,989	€ 2,615	50%	€ 4,481	213%
Target Bonus pré-supposé (% vs Salaire de Base)			2%	3%	4%	6%	9%	5%		10%	250%
Bonus CCT 90 pré-supposé	40%	114	€ 300	€ 575	€ 1,170	€ 2,197	€ 3,200	€ 1,439	100%	€ 1,720	147%
Rémunération variable obtenue	50%	159	€ 1,069	€ 1,524	€ 3,084	€ 5,678	€ 8,993	€ 4,262	50%	€ 6,714	262%



## Preferred peers

Hudson offre désormais la possibilité de demander un rapport « Preferred peers », conçu sur mesure de votre organisation. Ce rapport vous permet de comparer la rémunération des fonctions au sein de votre organisation avec des organisations spécifiques sur le marché belge. **Vous choisissez votre propre groupe de référence**, composé d'au moins 7 organisations. Un consultant de Hudson exécute le benchmark pour vous.

Bien entendu, les résultats ne sont rapportés que si le nombre d'observations est suffisant et la **confidentialité** est garantie.

Ce rapport est optimal pour analyser des marchés de niche, pour réaliser **un benchmark limité à un groupe restreint** de concurrents directs ou pour une comparaison avec un marché de référence qui n'est pas proposé en standard, tel qu'un comité paritaire spécifique.

## Pourquoi Hudson ?

- Les **données salariales les plus détaillées** pour le marché belge avec des informations sur la rémunération variable & les avantages extralégaux tels que le bonus CCT 90, la prime bénéficiaire, les warrants, les droits d'auteur, l'assurance groupe, les voitures de société, les chèques-repas, ...
- Informations détaillées sur la composition et les choix du **plan de rémunération flexible**.
- Données qualitatives basées sur des salaires réellement versés, et soumises à un **contrôle de qualité étendu** par des consultants spécialisés.
- Rapports qualitatifs avec différents **outils et rapports** développés en Belgique.
- **Données représentatives** pour différents secteurs, tailles d'organisations et régions.

## Qu'en est-il du GDPR ?

- Depuis le 25 mai 2018, les nouvelles mesures requises pour les traitements de données personnelles du GDPR sont appliquées.
- Hudson a pris plusieurs mesures afin de **protéger** les données personnelles de vos employés.
- Ainsi, Hudson prévoit un **environnement sécurisé** pour l'envoi de vos données confidentielles.
- Si vous participez à l'étude salariale, nous vous demanderons de vous enregistrer en ligne. Sur le formulaire d'enregistrement, vous trouverez nos conditions GDPR pour lesquelles vous pouvez donner votre accord.

Comme il est important que vous puissiez participer à l'étude d'une façon correcte, Hudson se met à votre disposition pour répondre à vos questions concernant le GDPR.



## Méthodologie

La méthodologie que nous utilisons lors de la réalisation de nos études salariales veille à la qualité et la **fiabilité** des résultats obtenus.

Toutes les données salariales sont liées à un seul moment de référence. Par le biais des fonctions de référence, vous pouvez lier les enveloppes salariales de vos fonctions internes à notre étude salariale. Lors de ce processus, nos consultants vous contactent et vous offrent de l'assistance pour remplir vos données. Vous répondez ensemble à leur **qualité**.

Les données que vous fournirez seront analysées par le biais des méthodes développées par Hudson. Hudson garantit que les données récoltées seront uniquement traitées par les mandataires. Les données **ne seront pas accessibles à d'autres départements** ou d'autres organisations. Hudson se porte également garant de la préservation de **l'anonymat** des données rapportées. Si l'anonymat est compromis, Hudson ne publiera pas l'information.



# Annexe

## Fonctions de référence spécifiques au secteur

### Financial Markets

Desk Manager  
Trader  
Structurer  
Sales Management

### Asset Management

Discretionary Asset Manager  
Advisory Asset Manager  
Gestionnaire de fonds  
Analyste Financier – Investissements

### Private Banking

Account Manager Wealth Analysis & Planning  
Conseiller Wealth Analysis & Planning  
Juriste Wealth Analysis & Planning  
Responsable Private Banking  
Private Banker  
Assistant Private Banker

### Corporate Banking

Corporate Branch Manager  
Account Manager Entreprises Multinationales  
Account Manager Grandes Entreprises  
Account Manager Moyennes Entreprises  
Conseiller Payments & Cash  
Conseiller Corporate Banking  
Conseiller Specialized Finance  
Assistant Commercial

### Investment Banking

Corporate Finance Manager  
Corporate Finance Associate  
Private Equity Manager  
Private Equity Associate

### Back & Middle Office

Manager Back & Middle Office  
Teamleader Back & Middle Office

Operations Specialist Back & Middle Office

### Compliance

Compliance Manager/Expert  
Chercheur Compliance  
Regulatory Reporting Officer

### Risk Management

Risk Manager  
Analyste de Risques  
Analyste de Risques - Risque de marché  
Analyste de Risques - Operational Risk  
Analyste de Risques - Crédits  
Officier Développement de Modèles de Risque  
Gestionnaire Recouvrements  
Expert Conseiller Crédit Entreprises  
Conseiller Crédit Entreprises  
Officer ALM

### Retail

Directeur Régional  
Directeur d'Agence  
Gérant d'Agence  
Gestionnaire de Relation PME - Entreprises Locales  
Conseiller Produits  
Conseiller Allround  
Employé au Guichet  
Coordinateur Réseau de Bureaux  
Business Developer Assurances/ Crédits/Epargne/Investissements

### Autres

Program Manager  
Project Manager  
Project Officer  
Teamleader Centre de Contact  
Conseiller Centre de Contact Allround  
Conseiller Centre de Contact Spécialiste  
Analyste Organisationnel  
Customer Journey Expert  
Analyste Business



Analyste – Economiste  
Analyste Financier Général  
Reporting Specialist  
Actuaire

Product Manager  
Auditor Interne

## Fonctions de référence IT

### Général

IT Manager  
Program/Portfolio Manager  
Enterprise Architect  
Project Manager IT  
Solution Architect  
Service Manager  
Chef de Projet IT  
Devops Engineer

### Gestion des réseaux et des systèmes

Ingénieur Système  
Administrateur Réseau

### Software Development

Technical Architect  
Analist Developer  
UX Designer  
Developer

### Assurance de qualité

Release Manager  
Test Manager  
Test Engineer

### Business

Analyste/Consultant Business  
Analyste/Consultant Business Process  
Business Intelligence Consultant

### Support d'opérations

Helpdesk & PC Support

### Security

Security Manager  
IT Risk Manager  
Security Architect  
Information Security Officer  
Security Specialist  
SOC (Security Operations Center)  
Engineer  
CSIRT Engineer

## Senior Management

### Classes Compas

Classe Compas 16  
Classe Compas 17  
Classe Compas 18  
Classe Compas 19

### Spécialisations par classe

Asset Management  
Assurances  
Back & Middle Office  
Compliance  
Corporate Banking/Investment Banking  
Crédits  
Data Management

Finances  
Financial Markets  
Human Resources  
IT  
Non-Core Business  
Private Banking  
Retail  
Risk Management