



Etude salariale dans le Secteur de l'Intérim

2023

Edition 2023

Grâce aux études salariales de Hudson, vous pouvez élaborer une politique de rémunération stratégique qui tient compte de l'information la plus récente sur le marché.

Cette année, Hudson réalise l'Etude Salariale dans le Secteur de l'Intérim pour la 11ème fois ! Ci-dessous, vous trouverez un aperçu des participants de l'édition précédente effectuée en 2020 :



L'étude réalisée en 2020 aboutissait à 6.159 observations et 6 fonctions de référence, chacune divisée en 3 niveaux, rapportées. Hudson et Federgon ont le plaisir d'inviter à toutes les organisations actives dans le secteur de l'intérim à participer **gratuitement** à l'étude.

Avantages de la participation en 2023

En tant que participant, vous recevez :

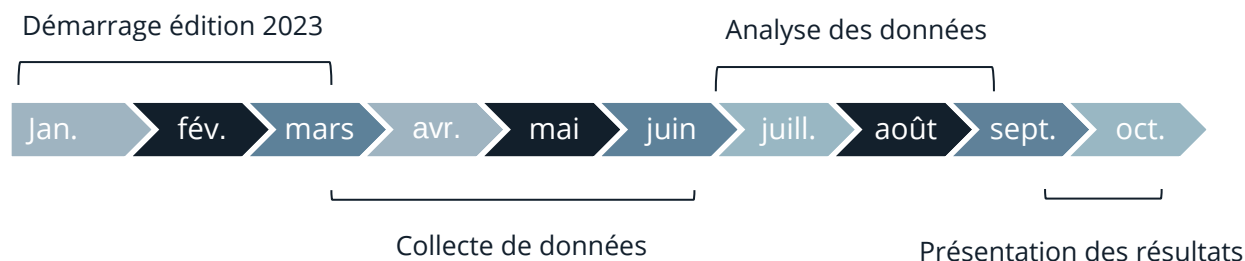
- **Comparatio de l'entreprise gratuit:** découvrez le positionnement de votre entreprise sur le marché. Vous recevrez une comparaison générale portant sur le salaire de base, la rémunération variable et les avantages extralégaux.
- **Job Grading Guide gratuit:** recevez les descriptions de fonction détaillées de nos fonctions de référence.
- **Invitation au webinaire** où nous présenterons les résultats de l'étude.
- Possibilité **d'acheter** les résultats (package Secteur de l'Intérim).
- Une **réduction considérable sur le package supplémentaire** contenant les résultats de l'Etude Salariale Générique¹.

JE PARTICIPE !

¹ Cette offre est seulement valable en cas de participation à et d'achat de l'étude dans le Secteur de l'Intérim.

Timing

L'Etude Salariale dans le Secteur de l'Intérim se déroulera selon les phases suivantes :



Qu'attendons-nous de vous lorsque vous participez à l'étude ?

1. Matching de vos titres de fonction internes avec l'une de nos fonctions de référence Hudson au moyen de notre **Job Grading Guide**

En tant qu'organisation participante, vous recevrez gratuitement un Job Grading Guide qui vous donnera un aperçu de toutes les fonctions de référence avec les descriptions de fonction correspondantes. Ces descriptions détaillées permettent aux participants de faire correspondre leurs propres fonctions à l'une de ces fonctions de référence. En cas de questions ou de besoin d'aide lors du matching, vous pouvez toujours nous contacter.

2. Remplissez vos données salariales dans le **questionnaire** Hudson

Vous pouvez participer en partageant les informations sur les salaires de votre population via un questionnaire en Excel. Toutes les données salariales seront sondées avec 1 date de référence, c'est-à-dire le **1 avril 2023**.

3. **Envoi** des données salariales de manière sécurisée :

Hudson reçoit idéalement vos données salariales **avant le 1er juin**. Les données peuvent être téléchargées via la plateforme sécurisée SendSafely.



Fonctions de référence

L'Etude dans le Secteur de l'Intérim comprend **18 différents niveaux de fonction**, groupés en 6 fonctions de référence. Cette distinction entre les niveaux de fonction est faite sur base d'un nombre de facteurs discriminatoires qui peuvent influencer le poids d'une fonction au sein d'une organisation. Les différents facteurs sont décrits ci-dessous.

Fonctions de référence Intérim					
Management	16				Manager de région +
	15				Manager de région =
Cadres supérieurs	14			Account Manager +	Office Manager +
	13			Account Manager =	Office Manager =
Cadres inférieurs	12			Account Manager -	Office Manager -
	11		Conseiller en travail intérimaire +	Consultant Commercial +	
Employés supérieurs	10		Conseiller en travail intérimaire =	Consultant Commercial =	
	9		Conseiller en travail intérimaire -	Consultant Commercial -	
Employés inférieurs	8	Collaborateur Administratif +			
	7	Collaborateur Administratif =			
	6	Collaborateur Administratif -			

Différents niveaux de fonction

NIVEAU DE FONCTION - JUNIOR	NIVEAU DE FONCTION = MEDIOR	NIVEAU DE FONCTION + SENIOR
Ampleur et complexité de l'organisation.	Ampleur et complexité de l'organisation.	Ampleur et complexité de l'organisation.
Position au sein de l'organisation.	Position au sein de l'organisation.	Position au sein de l'organisation.
Degré d'innovation.	Degré d'innovation.	Degré d'innovation.
Impact/influence de la fonction sur l'organisation.	Impact/Influence de la fonction sur l'organisation.	Impact/Influence de la fonction sur l'organisation.
Diplôme et niveau de formation.	Diplôme et niveau de formation.	Diplôme et niveau de formation.
Nombre d'années d'expérience.	Formation complémentaire.	Formation complémentaire.
Connaissance technique spécifique.	Nombre d'années d'expérience.	Nombre d'années d'expérience.

Composants de rémunération

Paramètres	Composants de rémunération
Fonction de référence	Salaire de base + droits d'auteur
Niveau de fonction (-, =, +)	Target Total Cash (Salaire de base + target rémunération variable)
Diplôme	Total Cash (Salaire de base + rémunération variable)
Âge	Total Compensation (Salaire de base + rémunération variable + évaluation indemnité de frais généraux, indemnité de télétravail, voiture de société, chèques-repas et rémunération journalière)
Région	Rémunération variable (Bonus tant cash que non-cash, bonus CCT 90, commission, supplément de marché et participation aux bénéfices)
Nombre d'employés	Avantages extralégaux - Indemnité de frais généraux - Voiture de société - Chèques-repas - Rémunération journalière - Indemnité de télétravail
Chiffre d'affaires de l'organisation	Budget de rémunération flexible - Total du budget flexible créé - Budget additionnel Avantages assurés



Rapports

Standard Package

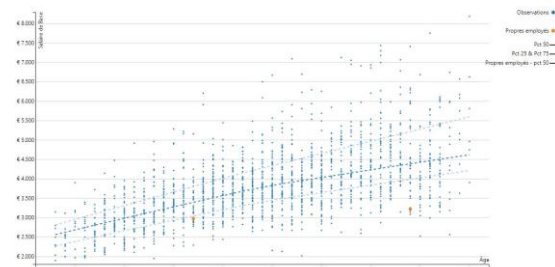
Reward Architect Advanced est un **outil web** convivial, avec lequel vous pouvez consulter de l'information sur le marché pour les fonctions de référence de votre choix.

- Représentation graphique du salaire de marché, au niveau de salaire de base, Target Total Cash, Achieved Total Cash et Achieved Total Compensation, avec des détails sur la rémunération variable et les avantages extralégaux.
- Le marché de référence à déterminer vous-même au moyen de différents paramètres, comme la région, le secteur, le nombre d'employés et le chiffre d'affaires.
- Données salariales dépendantes et indépendantes de l'âge.
- Comparaison de **vos propres employés** avec le marché.
- Analyses **au niveau du département ou de l'entreprise**.
- Echantillons sur la base des **classes de fonction et échelles de carrière**.
- **Rapport étendu** en bandes et définition de vos propres bandes.

CONSULTATION DES DESCRIPTIONS DE FONCTION EN LIGNE



REPRESENTATION GRAPHIQUE DU SALAIRE DU MARCHE



ECHANTILLON SUR LA BASE DES CLASSES DE FONCTION ET ECHELLES DE CARRIERE OU DES FONCTIONS DE REFERENCE



		Marché de référence						Propres employés		
		Bm	Org	Pct 10	Pct 25	Médiane	Pct 75	Pct 90	Moy	CAR
Salaire de Base		1,616	312	€ 2,800	€ 3,234	€ 3,281	€ 4,332	€ 5,000	€ 3,651	2
Target Total Cash				€ 2,877	€ 3,309	€ 3,373	€ 4,509	€ 5,234	€ 3,576	91%
Total Cash Obtenu				€ 2,889	€ 3,306	€ 3,380	€ 4,529	€ 5,323	€ 4,004	88%
Total Compensation obtenu				€ 3,172	€ 3,667	€ 4,201	€ 5,122	€ 6,069	€ 4,404	104%
Target rémunération variable		47%	146	€ 1,096	€ 1,096	€ 3,361	€ 5,079	€ 7,000	€ 3,716	100%
Target rémunération variable (% vs Salaire de Base)				2%	4%	6%	9%	13%	7%	14%
Target Bonus pré-supposé		20%	64	€ 1,054	€ 1,288	€ 2,039	€ 3,270	€ 4,989	€ 2,615	50%
Target Bonus pré-supposé (% vs Salaire de Base)				2%	3%	4%	6%	9%	5%	10%
Bonus CCT 90 pré-supposé		40%	114	€ 3,300	€ 5,575	€ 1,110	€ 2,197	€ 3,000	€ 1,419	100%
Rémunération variable obtenue		50%	159	€ 1,069	€ 1,524	€ 3,084	€ 5,678	€ 8,953	€ 4,262	50%



Preferred peers

Hudson offre désormais la possibilité de demander un rapport « Preferred peers », conçu sur mesure de votre organisation. Ce rapport vous permet de comparer la rémunération des fonctions au sein de votre organisation avec des organisations spécifiques sur le marché belge. **Vous choisissez votre propre groupe de référence**, composé d'au moins 7 organisations. Un consultant de Hudson exécute le benchmark pour vous.

Bien entendu, les résultats ne sont rapportés que si le nombre d'observations est suffisant et la **confidentialité** est garantie.

Ce rapport est optimal pour réaliser **un benchmark limité à un groupe restreint** de concurrents directs.

Rapport Avantages Non Financiers

Outre la partie quantitative de la rémunération, Hudson se concentre également sur l'aspect non financier cette année. Notre propre recherche montre que les récompenses non financières en particulier, telles que la reconnaissance, le développement de carrière et l'autonomie, ont un impact très fort sur la motivation des employés. Il est également possible de recevoir un rapport de benchmark pour découvrir **le positionnement de votre organisation** dans le domaine des récompenses non financières. Outre le benchmark, vous recevrez également des conseils sur la façon dont vous pouvez miser davantage sur certaines catégories.

Pourquoi Hudson?

- Les **données salariales les plus détaillées** pour le marché belge avec des informations sur la rémunération variable & les avantages extralégaux tels que le bonus CCT 90, la prime bénéficiaire, les warrants, les droits d'auteur, l'assurance groupe, les voitures de société, les chèques-repas, ...
- Informations détaillées sur la composition et les choix du **plan de rémunération flexible**.
- Données qualitatives basées sur des salaires réellement versés, et soumises à un **contrôle de qualité étendu** par des consultants spécialisés.
- Rapports qualitatifs avec différents **outils et rapports** développés en Belgique.
- **Données représentatives** pour différents tailles d'organisations et régions.



Qu'en est-il du GDPR ?

- Depuis le 25 mai 2018, les nouvelles mesures requises pour les traitements de données personnelles du GDPR sont appliquées.
- Hudson a pris plusieurs mesures afin de **protéger** les données personnelles de vos employés.
- Ainsi, Hudson prévoit un **environnement sécurisé** pour l'envoi de vos données confidentielles.
- Si vous participez à l'étude salariale, nous vous demanderons de vous enregistrer en ligne. Sur le formulaire d'enregistrement, vous trouverez nos conditions GDPR pour lesquelles vous pouvez donner votre accord.

Comme il est important que vous puissiez participer à l'étude d'une façon correcte, Hudson se met à votre disposition pour répondre à vos questions concernant le GDPR.

Méthodologie

La méthodologie que nous utilisons lors de la réalisation de nos études salariales veille à la qualité et la **fiabilité** des résultats obtenus.

Toutes les données salariales sont liées à un seul moment de référence. Par le biais des fonctions de référence, vous pouvez lier les enveloppes salariales de vos fonctions internes à notre étude salariale. Lors de ce processus, nos consultants vous contactent et vous offrent de l'assistance pour remplir vos données. Vous répondez ensemble à leur **qualité**.

Les données que vous fournirez seront analysées par le biais des méthodes développées par Hudson. Hudson garantit que les données récoltées seront uniquement traitées par les mandataires. Les données **ne seront pas accessibles à d'autres départements** ou d'autres organisations. Hudson se porte également garant de la préservation de **l'anonymat** des données rapportées. Si l'anonymat est compromis, Hudson ne publiera pas l'information.



Bon de commande

Dès fin octobre 2023 la 11ième édition de notre Etude Salariale dans le Secteur de l'intérim sera disponible. Les organisations qui ont participé à notre étude bénéficient d'un prix participant.

	TYPE D'ORGANISATION PARTICIPANTE	
STANDARD PACKAGE	Organisation avec < 100 ETP ¹	Organisation avec > 100 ETP ¹
Résultats de l'Etude Salariales dans le Secteur de l'Intérim - Reward Architect Advanced ²	☐ € 2.950	☐ € 4.250
Rapport Non Financier	☐ € 1.450	☐ € 2.500
Résultats de l'Etude Salariale Générique - Reward Architect Advanced ³	☐ € 3.200	
EXTRA		
Rapport Preferred Peers (rapport sur mesure comprenant les organisations de votre préférence)	☐ Je souhaite recevoir de plus amples informations à ce sujet	
Inhouse Training Reward Architect	☐ € 950	

¹ Si vous n'êtes pas membre de Federgon et vous voulez acheter les résultats, vous payez un supplément de 12,5%.

² En cas d'achat sans participation à l'étude, vous payez un supplément de 20%.

³ Cette offre est seulement valable en cas de participation et d'achat de l'étude dans le secteur de l'Intérim.

Données salariales

☐ Je souhaite immédiatement utiliser les résultats (j'utilise les données salariales les plus récentes).

☐ Je souhaite acheter les résultats de l'Etude Salariale dans le Secteur de l'Intérim 2023 (disponibles dès fin octobre 2023).

Données de facturation :

Nom de l'organisation :

Nom & prénom :Fonction :

Rue & n° :Code postal & localité :

Tel. :E-mail:

N° de TVA :N° PO (si applicable):

Données d'expédition :

Nom & prénom :Fonction :

Rue & n° :Code postal & localité :

En signant ce bon de commande, je m'engage à utiliser les informations livrées dans les produits susmentionnés uniquement pour des objectifs internes. Les données en question ne peuvent en aucun cas être utilisées dans le cadre de missions de consultation. Par la présente, je déclare être d'accord avec les informations et conditions générales à la page suivante. Les données personnelles que vous avez fournies dans ce bon de commande ne sont traitées que dans le cadre de ce contrat et en accord avec la législation applicable. La licence entrera en vigueur après réception des données de connexion et sera chaque fois prolongée pour une durée de 12 mois par tacite reconduction à la date d'échéance. Un collègue Reward Hudson vous mettra au courant par mail deux mois d'avance.

Hudson Belgium N.V./S.A.
Sluisweg 2
9000 Gent, België
t +32 9 222 26 95

info@hudsonsolutions.com
www.hudsonsolutions.com
RPR Brussel - BTW/TVA BE 0459 165 435
BNP Paribas Fortis BE 40 2900 5055 0963

Maatschappelijke zetel
Siege Social: Bourgetlaan
/ Avenue du Bourget 42
1130 Brussel, België



Informations & conditions générales

Outre la possibilité d'une formation interne, Hudson organise plusieurs fois par an une formation gratuite dans l'utilisation de Reward Architect (Advanced).

En tant qu'acheteur du Reward Architect Advanced, vous avez la possibilité de nous demander de mettre à jour vos propres données salariales. Si vous le souhaitez, vous pouvez nous contacter à ce sujet. Veuillez garder à l'esprit que nous ne le faisons qu'une fois par trimestre au maximum, ou en cas de changements importants.

Les prix mentionnés sont hors TVA (rapports 6% TVA, logiciels 21% TVA).

Les prix peuvent être ajustés annuellement par Hudson sur base de la formule suivante : **Nouveau prix = prix de base * (0,2 + 0,8 * (nouvel indice/indice de base))**. Pour lesquels les définitions suivantes s'appliquent :

- Prix de base: prix à la signature du Contrat;
- Indice de base : l'indice publié par Agoria "coût salarial de référence pour les entreprises du secteur digital, **Agoria DIGITAL** basé sur le CP 200 ", au moment de la signature du Contrat;
- Nouvel indice : le même coût salarial de référence du mois d'indexation.

Le prix participant implique que votre organisation s'engage à transmettre les données salariales à Hudson. En cas de mise en demeure de participation, le prix standard (+20%) sera facturé.

Le contrat de licence pour Reward Architect (Advanced) est chaque fois valable pendant 12 mois à partir de la disponibilité des résultats (fin juillet) ou, en cas d'achat de l'étude après le 1er août, dès le moment de l'achat. La licence entrera en vigueur après réception des données de connexion et sera chaque fois prolongée pour une durée de 12 mois par tacite reconduction à la date d'échéance sauf dénonciation par le preneur de licence, au plus tard 2 mois avant la date d'échéance, par lettre recommandée. Après la date d'échéance, le donneur de licence – Hudson – a le droit de dénoncer le contrat en considération d'un délai de préavis d'au moins 2 mois.

Les factures doivent être payées dans les 30 jours suivant la date de facturation. En cas de défaut de paiement, un intérêt de retard de 1% par mois sera dû, de plein droit et sans mise en demeure. En outre, le montant dû sera augmenté, de plein droit et sans mise en demeure, d'une indemnisation de 10%, avec un minimum de € 100,00, en dehors des frais de rappel, de recouvrement et de justice.

Si le preneur de licence renonce à payer dans les 60 jours suivant la date de facturation, Hudson a le droit, sans préjudice des autres droits, d'annuler la livraison du produit, sans communication préalable.

Chaque année, l'indemnité pour le contrat de licence est indexée automatiquement, selon l'indice des prix à la consommation.

Chaque litige concernant la validité, l'interprétation, l'exécution et la fin du contrat, sera exclusivement tranché par les tribunaux compétents de Gand, en application de la législation belge.

Les données personnelles que vous avez fournies dans ce bon de commande ne sont traitées que dans le cadre de ce contrat et en accord avec la législation applicable.

Cachet de l'organisation	Signature & date