



Generieke Salarisstudie

Brochure 2022

Deelname 2022

Over onze studie

Dankzij de salarisstudies van Hudson kan u een strategisch loonbeleid uittekenen dat rekening houdt met de meest recente marktinformatie. Hieronder vindt u de kerncijfers van de editie van 2021 terug:

BEDIENDEN



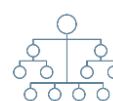
192.799
observaties



707
deelnemende
bedrijven



25
diploma's



259
gerapporteerde
functies

ARBEIDERS



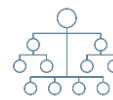
32.993
observaties



135
deelnemende
bedrijven



25
diploma's



29
gerapporteerde
functies

Voordelen bij deelname 2022

Als deelnemer ontvangt u:

- **Gratis salarisbenchmark:** Ontvang een volledig salarisrapport voor een gerapporteerde functie naar keuze. U bepaalt zelf de referentiemarkt aan de hand van enkele parameters zoals regio, omzet en aantal werknemers.
- **Gratis trendsrapport:** Bevat de voornaamste reward trends op de Belgische markt in de periode 2021-2022.
- **Gratis themarapport rond verzekerde voordelen** bij deelname aan het kwalitatieve luik van onze studie. Ontdek wat gangbaar is op het vlak van groepsverzekering en hospitalisatieverzekering.

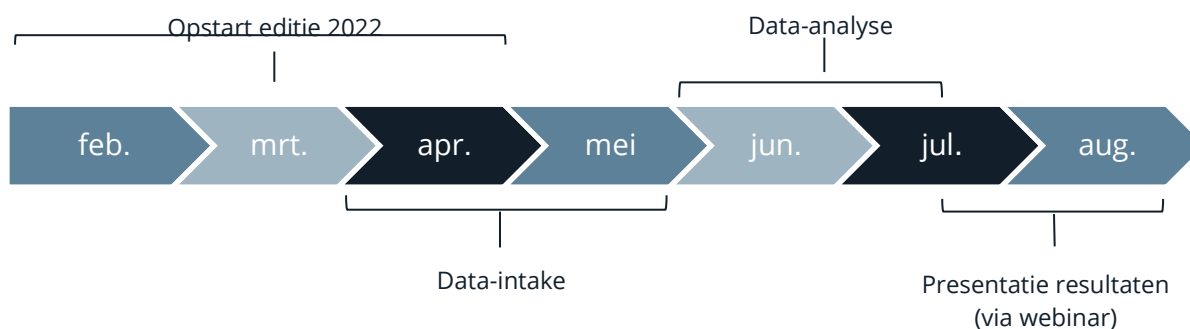


- **Gratis Job Grading Guide:** Beschik over uitgebreide functiebeschrijvingen van meer dan 300 referentiefuncties.
- **Uitnodiging voor de webinar:** heldere online presentatie van de markttendensen 2022.
- **Uitnodiging voor het rapporteringsevent** waarop we de resultaten van de studie toelichten.
- **Korting bij aankoop** van de resultaten via onze online salaristool Reward Architect (Advanced).

[IK DOE MEE!](#)

Timing & proces

We vragen de loongegevens op van 1 april 2022. Daarna verloopt de Generieke Salarisstudie via volgende fases:



Waarom Hudson?

- De **meest gedetailleerde salarisgegevens** voor de Belgische markt met informatie over variabel loon & extralegale voordelen zoals CAO 90 bonus, winstpremie, warranten, auteursrechten, groepsverzekering, bedrijfswagens, maaltijdcheques, ...
- Gedetailleerde informatie over de samenstelling en de keuzes van het **flexibel verloningsplan**.
- Kwaliteitsvolle gegevens gebaseerd op reëel uitbetaalde salarissen en onderworpen aan een **uitgebreide kwaliteitscontrole** door gespecialiseerde consultants.
- Kwalitatieve rapportering met verschillende **eigen tools en rapporten** ontwikkeld in België.
- **Representatieve data** voor verschillende sectoren, organisatiegroottes en regio's.



Arbeiders

Via een aparte bevraging wordt er gefocust op het salarispakket van **arbeidersprofielen**. Net zoals bij de bedienden analyseren we het basissalaris (uurloon), de variabele verloning en de extralegale voordelen.

We voorzien hiervoor een afzonderlijke **Job Grading Guide** die uitsluitend focust op arbeiders, met maar liefst 36 referentiefuncties.

Verder is er ook een kwalitatieve bevraging rond de **arbeiderspremies**. Met deze gegevens willen we het beleid voor arbeiderspremies op de Belgische markt in kaart brengen. De premies die we bevragen zijn onderverdeeld in volgende groepen:

- Premies m.b.t arbeidsduur (bv. weekendpremie, ploegenpremie, stand-by premie...);
- Premies m.b.t arbeidsomstandigheden (bv. veiligheidspremie, ARAB-vergoeding...);
- Andere premies die belangrijk zijn binnen uw eigen organisatie.

Job Grading Guide

- **Een volledig nieuw domein 'Consultancy'** met specialisaties in Tax, Audit, Corporate Finance, Accounting, Strategy & Transformation, Legal en Risk Advisory.
- **25 nieuwe referentiefuncties**, waarvan 9 functies onder de bestaande domeinen en 16 functies onder het nieuwe Consultancy-domein.
- Onze **Job Grading Guide** maakt het voor u eenvoudig om functies te matchen. Ontdek onze verschillende referentiefuncties per **specialisatie** of **loopbaanladder**. Op deze manier krijgt u in een oogopslag inzicht in de bestaande functies per domein. Daarnaast krijgt u ook de Compasklasse en Compasgroep te zien zodat u nog beter kunt controleren of de matching correct is.

| | | FINANCIËN | | | | | |
|-------------------|----|---------------------|--------------------|---------------------------|------------------|-------------|--------------------------------|
| | | Algemeen | Audit | Budget & Controle | Treasury | Tax | Boekhouding & Financiën |
| Senior Management | 17 | Directeur Financiën | | | | | |
| | 16 | | Audit Manager | Manager Budget & Controle | | | |
| Management | 15 | | | | Treasury Manager | Tax Manager | Manager Boekhouden & Financiën |
| | 14 | | Financiële Auditor | Controller | | | |
| Hoger kader | 13 | | | Financieel Analist | Treasurer | Fiscalist | Hoofdboekhouder |
| | 12 | | | Manager Credit & Collect | | | |
| Lager kader | 11 | | | Cost Accountant | | | Boekhouder |
| | 10 | | | Credit Controller | | | |
| Hoger bedienden | 9 | | | | | | |
| | 8 | | | | | | Hulpboekhouder |
| Lager bedienden | 7 | | | | | | Bediende Boekhouding |

Leidinggeven

Projectbeheer

Expertise

Relaties

Ondersteuning

Tenug



Wat met GDPR?

- Sinds 25 mei 2018 worden de nieuwe vereisten voor de verwerking van persoonsgegevens uit de GDPR toegepast.
- Hudson heeft verschillende maatregelen genomen ter **bescherming** van de persoonsgegevens van uw werknemers.
- Hudson voorziet zo in een **veilige omgeving** voor het doorsturen van uw confidentiële data.
- Indien u deelneemt aan de salarisstudie, zal gevraagd worden om u online te registreren. U vindt op het registratieformulier onze GDPR-overeenkomst waarmee u akkoord kunt gaan.

Aangezien het belangrijk is dat u op een correcte manier kan deelnemen aan de studie, stelt Hudson zich ter beschikking om op uw vragen over de GDPR te antwoorden.

Methodologie

De methodologie die wij gebruiken voor de realisatie van onze salarisstudies zorgt voor kwaliteit en **betrouwbaarheid** van de opgeleverde resultaten.

Alle loongegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment. Aan de hand van referentiefuncties kan u de salarispakketten van uw interne functies koppelen aan onze salarisstudie. Tijdens dit proces nemen onze consultants contact met u op en bieden ze ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de **kwaliteit** van de data.

De door u bezorgde data worden geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel behandeld zullen worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zullen **niet toegankelijk zijn** voor **andere departementen** of voor andere organisaties. Hudson garandeert ook dat de gerapporteerde data anoniem blijven. Indien de **anonimiteit** niet kan gegarandeerd worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.



Referentiefuncties

Wat de bediendenfuncties betreft, bevragen wij in deze editie 318 referentiefuncties, opgedeeld in **20 domeinen**:

| Bedienden | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| Algemene Directie | Marketing |
| Financiën | Customer Service |
| Human Resources | Productie & Onderhoud |
| IT | Supply Chain, Logistiek en Aankoop |
| Agile | Research & Development en Kwaliteit |
| Administratie | Engineering |
| Staf | Bouw |
| Safety, Health & Environment | Services |
| Facilities | Zorg |
| Sales | Consultancy |

Voor de arbeidersfuncties bevragen wij 36 referentiefuncties, opgedeeld in **4 domeinen**:

| Arbeiders | |
|------------------------------------|-----------------------|
| Facilities | Productie & Onderhoud |
| Supply Chain, Logistiek en Aankoop | Staf |

Alle deelnemende organisaties krijgen een overzicht ter beschikking met de door Hudson opgestelde functiebeschrijvingen (Job Grading Guide). Deze functiebeschrijvingen stellen de deelnemers in staat om de eigen functies te matchen met één van deze referentiefuncties.



Remuneratiecomponenten

| Parameters | Looncomponenten |
|---------------------------------|--|
| Referentiefunctie | Basissalaris + auteursrechten |
| Functieniveau (-, =, +) | Target Total Cash (Basissalaris + target variabel loon) |
| Diploma | Total Cash (Basissalaris + variabel loon) |
| Sector | Total Compensation (Basissalaris + variabel loon + waardering vaste kostenvergoeding, thuiswerkvergoeding, bedrijfswagen, maaltijdcheques en dagvergoeding) |
| Regio | Variabel loon (Bonussen zowel cash als non-cash, CAO 90 bonus, commissie, markttoeslag en winstpremie) |
| Leeftijd | Extralegale voordelen <ul style="list-style-type: none">- Vaste kostenvergoeding- Bedrijfswagen- Maaltijdcheques- Dagvergoeding- Vergoeding thuiswerk |
| Aantal werknemers | Flexibel verloningsbudget* <ul style="list-style-type: none">- Totaal gecreëerd flexibel budget- Additioneel budget |
| Omzet van de organisatie | Verzekerde voordelen *Wordt enkel bevraagd bij bedienden |

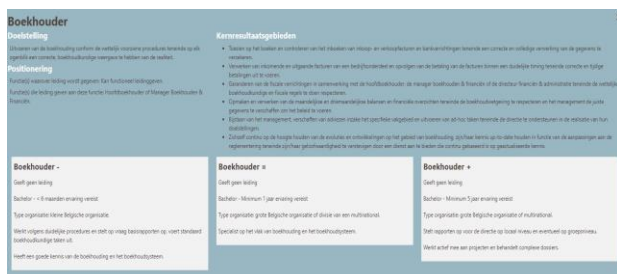
Rapportering

Standaardpakket

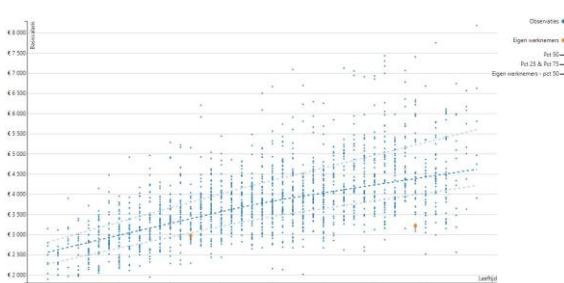
REWARD ARCHITECT ADVANCED is een gebruiksvriendelijke **web-based tool**, waarmee u marktinformatie kan opvragen voor de door u gekozen referentiefuncties.

- Grafische voorstelling van het marktsalaris, op niveau van basissalaris, Target Total Cash, Total Cash en Total Compensation, met details over variabele verloning en extralegale voordelen.
- Referentiemarkt zelf te bepalen met verschillende parameters, o.a. regio, sector, aantal werknemers en omzet.
- Leeftijdsafhankelijke en leeftijdsonafhankelijke salarisdata.
- Vergelijking van de **eigen werknemers** met de markt.
- Gebruiksvriendelijke analyses op **afdelings- of bedrijfsniveau**.
- Steekproeven op basis van **functieklassen en loopbaanladders**.
- **Uitgebreide rapportering** in banden en definitie van eigen banden.

ONLINE RAADPLEGING FUNCTIEBESCHRIJVINGEN



GRAFISCHE VOORSTELLING VAN HET MARKTSALARIS



STEEKPROEF OP BASIS VAN FUNCTIEKLASSEN EN LOOPBAANLADDERS OF REFERENTIEFUNCTIES



VERGELIJKING EIGEN WERKNEMERS MET DE MARKT

| | Referentiemarkt | | | | | | | Eigen werknemers | | |
|---|-----------------|------|---------|---------|---------|---------|---------|------------------|---------|------|
| | Omz. | Org. | Pct 10 | Pct 25 | Mediaan | Pct 75 | Pct 90 | Omz. | Mediaan | C/S |
| Basissalaris | 1.616 | 312 | € 2.800 | € 3.234 | € 3.781 | € 4.332 | € 5.000 | 2 | € 3.100 | 82% |
| Target Total Cash | | | € 2.877 | € 3.309 | € 3.873 | € 4.509 | € 5.234 | | € 3.536 | 91% |
| Achieved Total Cash | | | € 2.869 | € 3.306 | € 3.862 | € 4.529 | € 5.323 | | € 3.413 | 88% |
| Achieved Total Compensation | | | € 3.172 | € 3.607 | € 4.281 | € 5.122 | € 6.069 | | € 4.441 | 104% |
| Target variabele betaling | 47% | 146 | € 1.066 | € 1.898 | € 3.363 | € 5.079 | € 7.000 | 100% | € 5.930 | 177% |
| Target variabele betaling (% vs Basissalaris) | | | 2% | 4% | 6% | 9% | 13% | 7% | 14% | 217% |
| Vooropgestelde Target Bonus | 20% | 64 | € 1.034 | € 1.288 | € 1.999 | € 3.270 | € 4.899 | | € 4.481 | 213% |
| Vooropgestelde Target Bonus (% vs Basissalaris) | | | 2% | 3% | 4% | 6% | 9% | 1% | 10% | 233% |
| Vooropgestelde CAO 90 Bonus | 40% | 114 | € 300 | € 375 | € 1.110 | € 2.197 | € 3.000 | | € 1.720 | 147% |
| Achieved variabele betaling | 50% | 159 | € 1.069 | € 1.524 | € 1.021 | € 3.678 | € 6.953 | | € 6.714 | 284% |



Preferred peers

Hudson biedt vanaf nu ook de mogelijkheid om een preferred peers-rapport op te vragen, op maat opgesteld voor uw organisatie. Hiermee kunt u de verloning van de functies binnen uw organisatie vergelijken met specifieke bedrijven op de Belgische markt. **U kiest zelf uw referentiegroep**, bestaande uit minstens 7 organisaties. Een Hudson-consultant voert de benchmark voor u uit.

Uiteraard worden de resultaten enkel weergegeven indien er voldoende observaties zijn en de **confidentialiteit** gegarandeerd blijft.

Dit rapport is optimaal voor het analyseren van nichemarkten, het uitvoeren van **een benchmark beperkt tot een selecte groep** directe concurrenten of voor een vergelijking met een referentiemarkt die niet standaard aangeboden wordt, zoals een specifiek paritair comité.